

Carrières-sur-Seine, ville de 15 206 habitants, recrute Un (e) Directeur/trice Éducation et Petite Enfance

Poste ouvert aux titulaires ou contractuels de catégorie A

La ville de Carrières-sur-Seine comporte de 8 écoles, 1500 élèves scolarisés, 2 Accueils de loisirs, 1 accueil de loisirs jeunes et de 4 crèches en DSP.

Sous la direction de la Directrice générale des services le Directeur Éducation et Petite enfance pilote et organise les services de l'enfance, la jeunesse, la petite enfance et l'entretien ménager composés de 150 agents. Il participe à la mise en œuvre du projet global de la collectivité dans tous les services sous sa responsabilité.

● Missions principales

- Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'enfance, de jeunesse et de petite enfance.
- Pilotage opérationnel, évaluation et suivi des projets de la direction.
- Aide à la décision pour les élus et la direction générale.
- Animation, coordination, échanges au sein d'un réseau de partenaires (Education Nationale, CAF, lycée, collège, Département, associations)
- Identification et analyse des financements des projets et optimisation des activités, qu'elles soient en régie ou déléguée.
- Elaboration du P.E.DT. et mise en œuvre des actions prévues dans le cadre de la CTG et du projet d'administration.
- Management d'une équipe des 5 encadrants.
- Assistance et conseil administratif et financier.
- Veille règlementaire et sécurisation juridique.
- Gestion et suivi des conseils d'écoles.
- Veille à l'application et au suivi des P.P.M.S.
- Garantir un accueil de qualité auprès des usagers.

● Profil

- Maitrise des enjeux et de la réglementation des politiques publiques concernant les services de la direction.
- Maitrise des dispositifs contractuels (P.E.D.T., C.T.G., ...)
- Connaissance des acteurs et institutions de la communauté éducative.
- Connaissance des normes techniques et de la réglementation applicable aux établissements scolaires et à la petite enfance.
- Bonne notions de projections, prévisions et simulations d'effectifs.
- Esprit d'analyse et de synthèse, force de propositions.
- Sens du service public.
- Qualités relationnelles, goût pour les relations humaines et le travail en équipe.
- Manager expérimenté

● **Informations complémentaires**

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année + CNAS.
- Poste permanent à temps complet 39h (assorti de 23 RTT) à pouvoir au plus tôt.

● **Pour répondre à cette offre :**

Adresser une candidature (lettre de motivation et CV) à :

Monsieur le Maire

Hôtel de ville

1, rue Victor Hugo - BP 59 - 78421 Carrières-sur-Seine Cedex

Ou par courriel à drh@carrieres-sur-seine.fr