



LES PETITS
CHAPERONS
ROUGES
by **Grandir**



Ville
de
Carrières-sur-Seine

Crèche du Chat Perché
Ville de Carrières sur seine
Gérée par Les Petits Chaperons Rouges

Rapport annuel 2024

Du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024



Sommaire

1. Présentation synthétique de la crèche
2. Présentation de l'occupation de la crèche
3. Les relations avec les familles
4. La vie des enfants à la crèche
5. L'équipe de la structure
6. Ecolo Crèche
7. La sécurité, un enjeu de tous les jours
8. Données financières
9. Actualités du groupe
10. Conclusion



1. Présentation synthétique



SYNTHÈSE

L'année 2024 marque la 3ème année de gestion de la crèche Le Chat Perché par Les Petits Chaperons Rouges, pour la ville de Carrières sur seine. Nous sommes ravis de collaborer avec la Mairie de Carrières sur seine, une relation construite sur la confiance et des échanges réguliers. Ce partenariat nous permet d'offrir un accueil de qualité aux familles Carrillonneuses au sein de notre Multi-Accueil.

Cette année, nous avons approfondi notre projet des "5C" : Collaboration, Communication, pensée Critique, Créativité et Citoyenneté. Ces compétences du 21e siècle sont intégrées dans nos valeurs pédagogiques à travers des ateliers proposés au quotidien, offrant aux enfants un environnement riche et varié. Notre équipe accompagne chaque enfant avec bienveillance, favorisant ainsi un cadre où chacun peut grandir et s'épanouir pleinement. Les différents temps d'accueil, organisés et pensés, offrent aux enfants des expériences enrichissantes et stimulantes qui soutiennent leur développement et éveillent leur curiosité.

Nous invitons les parents à participer à la vie de la crèche en proposant différents ateliers, portes ouvertes, après-midi de fête... pour mieux comprendre l'accueil et le quotidien de leur enfant.

Nous sommes convaincus que la clé d'une relation de confiance épanouie entre la crèche et les familles réside dans une communication régulière et transparente. Avec une satisfaction globale de 95%, les familles sont ravies et confiantes de nous laisser chaque jour leurs enfants.

La collaboration avec le Service Petite Enfance de la Ville respecte les mêmes valeurs de communication et de transparence. Les réunions « Point Crèche » organisées tous les 2 mois environ permettent d'échanger autour des pratiques, des réussites et des difficultés rencontrées au quotidien au sein de la crèche. La participation de l'équipe du Chat Perché au Forum Petite Enfance de la Ville est un bel exemple de réussite de mise en commun des efforts et compétences de chacun.

Grâce à nos efforts continus notamment l'engagement de notre équipe, la réflexion constante autour de nos pratiques professionnelles, nous garantissons un environnement accueillant et sécurisé aux enfants accueillis.

Vous trouverez ci-après un aperçu de l'activité de la crèche cette année, nous vous souhaitons une bonne lecture et sommes à votre disposition pour venir vous le présenter.

Ne pas diffuser

FICHE DE SYNTHÈSE 2024

Nom de la structure	Le Chat Perché
Date du contrat de délégation	31 juillet 2021 au 31 juillet 2026
Agrément	60 berceaux répartis en 4 sections dont: 52 berceaux attribués par la Ville 8 berceaux réservés aux entreprises partenaires
Horaires d'accueil	Accueil des enfants de 7h45 à 18h45 21 professionnelles :
Equipe cible prévue au contrat	1 Directrice et 1 Adjointe 3 Educatrices de jeunes enfants 6 Auxiliaires de puériculture 8 Agents spécialisés Petite Enfance 2 Maitresses de maison
Satisfaction familles	Mars 2024 : 95% Octobre 2024 : 93%
Environnement de la crèche	Quartier pavillonnaire résidentiel, à proximité du groupe scolaire Maurice Berteaux
Intervenants extérieurs	RSAI pédiatre 6 heures par mois/ psychologue 8 heures par mois/Analyse de la pratique 6 heures par an par professionnel
Dates de fermetures	1 semaine en fin d'année, 3 premières semaines d'août, jours fériés



Ne pas diffuser

L'ORGANISATION DE LA CRÈCHE EN 4 SECTIONS

Les Bonsaïs:

Jusqu'à 16 bébés âgés de
3 mois à 1 an

Accompagnés de 5
professionnels



Les Bambous, les Cocotiers et les Cerisiers:

« Ages mélangés »

Jusqu'à 17 enfants âgés
de 1 à 3 ans

Accompagnés de 4
professionnels



Accueil groupé le matin
entre Bambous et Cocotiers.

Regroupement des 4
sections le soir



Ne pas diffuser

DES LOCAUX AGRÉABLES À VIVRE

Salle de jeux d'eau

Avec patio



Salle de motricité

Avec salle de change et
toilettes attenants



Jardin

Grand espace
extérieur équipé
d'aires de jeux



Salle d'activités



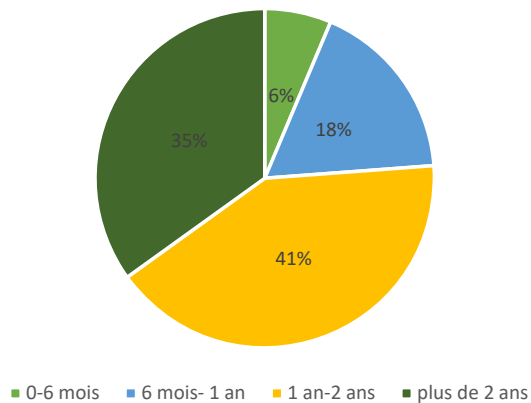
Ne pas diffuser

2. Présentation de l'occupation de la crèche



TABLEAU DES ENFANTS ACCUEILLIS AU 31/12/2024

Âge des enfants accueillis

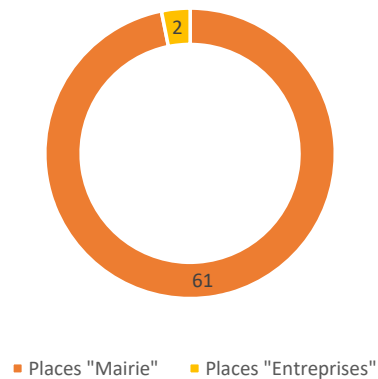


D'après ces données, nous pouvons constater que la très grande majorité des enfants accueillis le sont à temps complet. Ils ont obtenu leur place via le Service Petite Enfance de la ville.

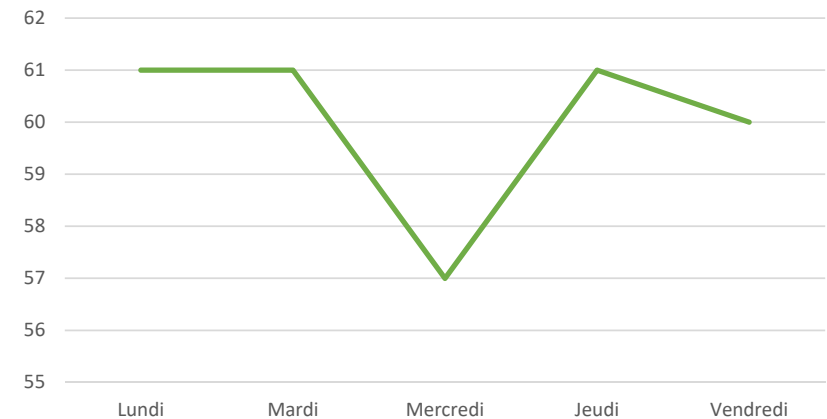
Seuls 24% des enfants accueillis ont moins de 1 an, ce qui s'explique par l'organisation de la crèche (une seule section adaptée aux bébés).

Le mercredi est le jour présentant la plus faible fréquentation.

Type de place occupée



Nombre d'enfants accueillis selon les jours



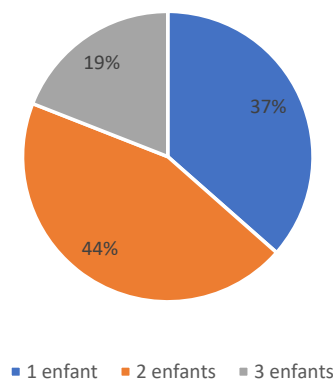
Nombre de jours d'accueil prévu au contrat



Ne pas diffuser

TABLEAU DES ENFANTS ACCUEILLIS AU 31/12/2024

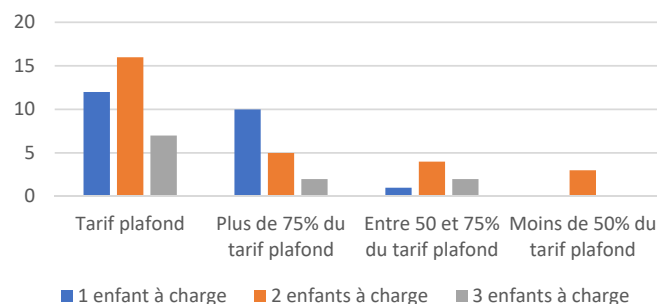
Nombre d'enfants à charge au foyer



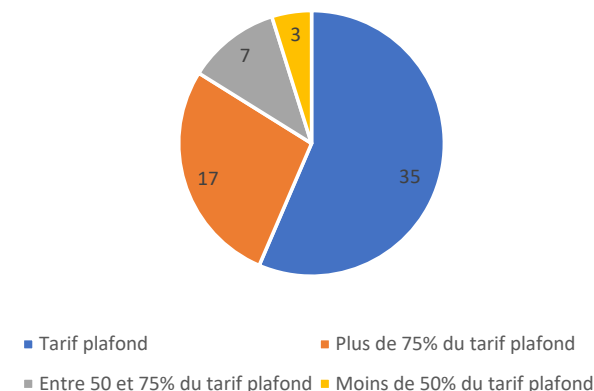
Plus d'un tiers des enfants accueillis est le premier enfant du couple.

Seulement deux familles sont de type monoparental, les autres enfants accueillis à la crèche vivent avec leurs deux parents.

Tarif appliqué selon la composition de la famille



Nombre de familles concernées par catégories de tarif



Les familles accueillies au sein de la crèche Le Chat Perché sont très majoritairement de classe sociale aisée, avec les 2 parents en situation de travail et des ressources financières confortables. Ainsi, les tarifs appliqués sont majoritairement supérieurs à 75% du tarif plafond dicté par la CAF. Seules 3 familles payent moins de la moitié du tarif plafond, dont une seule paye moins de 1€ par heure d'accueil de leur enfant.

Ne pas diffuser



Synthèse occupation

L'occupation de la crèche Le Chat Perché a été en légère baisse sur l'année 2024.

- La rentrée de septembre a, notamment, été plutôt lente avec 20 enfants accueillis en août et 40 en septembre pour une structure pouvant accueillir 60 enfants.
 - Ce n'est qu'à partir du mois d'octobre et surtout du mois de novembre que la structure a accueilli davantage d'enfants : 50 en moyenne.
 - Nous avons constaté également au cours de l'année, un écart un peu plus important entre les heures réalisées et les heures facturées par rapport à l'année 2023 : + 3249 heures d'écart.
 - Les horaires des contrats ont donc moins été respectés avec davantage d'absences et sans pointage.
-
- Afin d'améliorer l'occupation, Les Petits Chaperons Rouges ont communiqué régulièrement sur les places disponibles (et utilisé la capacité maximale autorisée).



Ne pas diffuser

Synthèse occupation

Nombre d'enfants accueillis et typologie des contrats



En 2024:

107 enfants ont été accueillis au sein de la crèche (vs 96 en 2023)

- 104 enfants étaient inscrits en accueil régulier et 3 enfants ont été accueillis en accueil d'urgence. Un enfant du 26/02 au 28/02 puis un autre du 8/07 au 31/07 et enfin un accueil sur 1 journée le 24/06

En tenant compte des vacances et de l'absentéisme, la structure a accueilli en moyenne 50 enfants / jour répartis de la manière suivante :

11 bébés / 13 moyens / 26 grands

Les mois de **mars et juin** sont les mois où nous avons accueilli le plus d'enfants : 57 et 58 par jour.

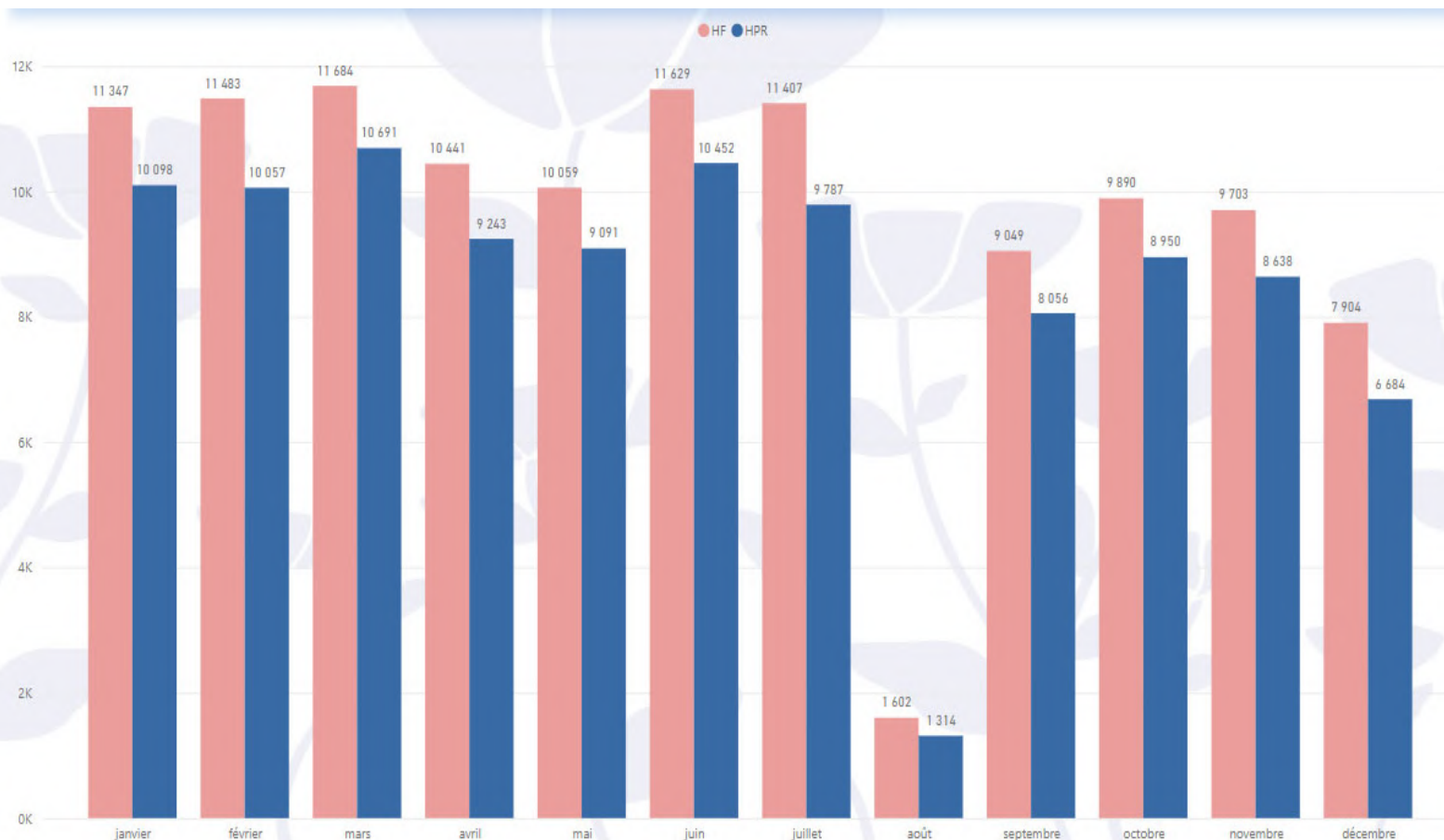
A contrario le moyenne est plus faible sur le début d'année scolaire : 27 enfants en aout et 44 en septembre / octobre.

L'arrivée tardive des familles a un impact important sur notre partie financière mais offre davantage de temps pour les adaptations.

Ne pas diffuser

Synthèse occupation

Heures réalisées et heures facturées



Le nombre total d'heures réalisées et facturées en 2024 est de : +

• **103076 heures réalisées** (vs 111756 heures en 2023)

• **116194 heures facturées** (vs 121625 heures en 2023)

• Soit un écart de 13118 heures perdues VS 9869 en 2023.

• L'équipe a subi davantage d'absences que l'année précédente.

- Taux d'occupation réalisé : 67,3%

- Taux d'occupation financier : 75,9%

- Ecart TOF/TOR : 112,5%

Taux de Facturation détail par crèche

HF	HR	Tranche	TF
116 194,00	103 061	TR2	112,7 %

Ne pas diffuser

FERMETURES IMPRÉVUES TOTALES OU PARTIELLES



Dates	Nombre d'enfants concernés	Type de fermeture	Difficultés rencontrées
11 janvier 2024	Section des Cerisiers <u>16 enfants</u>	Fermeture anticipée à 17h	Absences imprévues au cours de journée de plusieurs professionnels qui n'ont pas pu être remplacés
18 janvier 2024	Section des Bonsaïs <u>14 enfants</u>	Fermeture totale de la section	De nombreuses professionnels n'ont pu venir suite à un épisode neigeux. Regroupement des professionnels présents sur 3 sections
19 janvier 2024	Section des Bambous <u>14 enfants</u>	Fermeture totale de la section	Nombreuses absences des professionnels qui n'ont pu être remplacés. Regroupement des professionnels présents sur 3 sections
28 mars 2024	Toutes les sections <u>56 enfants</u>	Horaires restreints 9h 17h	Nombreuses absences des professionnels qui n'ont pu être remplacés
3 au 5 avril 2024	Toutes les sections <u>55 enfants</u> en moyenne par jour	Horaires restreints 9h 17h	Nombreuses absences des professionnels qui n'ont pu être remplacés
21 novembre 2024	Toutes les sections <u>56 enfants</u>	Fermeture anticipée à 17h	Episode neigeux en cours: fermeture anticipée en prévention de difficultés de transport pour les familles et les professionnels
22 novembre 2024	Section des Bonsaïs <u>13 enfants</u>	Fermeture totale de la section	Episode neigeux: de nombreux professionnels ont été dans l'incapacité de se rendre au travail (transports paralysés, fermeture des écoles). Regroupement des professionnels présents sur 3 sections

Ne pas diffuser



ACCUEIL INCLUSIF



En 2024, nous n'avons pas eu de demande d'accueil pour un enfant porteur de handicap.

En revanche, nous nous efforçons de proposer un accueil inclusif en intégrant au sein de notre crèche des enfants ayant des besoins atypiques ou des difficultés de santé nécessitant une prise en charge spécifique pour lesquels nous procédons à la mise en place d'un PAI (Projet d'Accueil Individualisé) si nécessaire, à la demande de ses parents et en concertation avec le médecin traitant et notre RSAI.

PAI mis en place dans le cadre de :

- ◆ Asthme du nourrisson (pour 3 enfants différents)
- ◆ Intolérance aux protéines de lait de vache (pour 2 enfants différents)
- ◆ Allergie au kiwi
- ◆ Déficit en G6PD



Ne pas diffuser

3. Relations avec les familles



SYNTHÈSE

En ligne avec notre démarche qualité et d'amélioration continue de notre service, les parents sont invités à donner leur avis sur la vie de la crèche. Les résultats de ces enquêtes, communiqués par affichage, sont suivis de plans d'actions quand des corrections peuvent être apportées. En 2024, aucune remarque n'a pu permettre la mise en place d'action corrective.

Cette année, les résultats ont encore été très positifs puisque nous avons atteint le score de 95 % de satisfaction en mars puis 93 % en octobre. Les parents ont particulièrement souligné le professionnalisme et la bienveillance des professionnels. La disponibilité et l'écoute de la direction sont également appréciées.

Par ailleurs, nous veillons à tisser des liens au quotidien avec les familles. Diverses invitations sur des temps de rencontre et de convivialité leur sont transmises tout au long de l'année: Café Parents, après-midi de fête, ateliers parent-enfant, sessions « Porte Ouverte »...Les moments d'échanges informels sont également privilégiés.

La mise à disposition des applications « Espace Parents » puis « Chaperons et Vous » depuis le mois de mai 2024 permettent également de renforcer la communication et donc de tisser des liens de confiance avec les familles.

2

Enquêtes de
satisfaction par an



Ne pas diffuser

ENQUÊTE DE SATISFACTION MARS 2024

Les résultats de cette enquête de satisfaction sont très positifs puisque la satisfaction globale des parents est de 8,9/10 avec une note de confiance de 9 sur 10!

Les parents qui ont répondu ont particulièrement mis en avant:

"Les professionnel(le)s sont affectueux(euses) avec les enfants et on les sent motivé(e)s. La directrice et son adjointe s'efforcent pour que l'ambiance soit très conviviale avec le personnel, les enfants, les parents. Mon enfant s'épanouit à la crèche."

" Superbe crèche, bienveillante, très à l'écoute qui prend le temps de guider également les parents dans l'accompagnement au développement de l'enfant même en dehors du cadre de la crèche. Vraiment une équipe incroyable. Tous les professionnels connaissent le prénom de notre enfant et ce dès son entrée à la crèche. Que dire si ce n'est MERCI à cette équipe incroyable!"

" Crèche vraiment très agréable, équipe de direction à l'écoute et disponible. Les équipes semblent heureuses d'y travailler!"

"Une super équipe! Un établissement très bien tenu où nous laissons notre enfant le matin avec une confiance absolue."

Enquête de satisfaction

Crèche Le Chat Perché

Mars 2024

MERCI aux familles ayant répondu au questionnaire !

Votre contribution permet de vous offrir une qualité d'accueil au plus proche de vos besoins



Nous vous remercions de la confiance que vous nous accordez.

Soucieux de l'amélioration continue de la qualité de notre service, nous avons bien pris note de vos Remarques.



Ne pas diffuser

ENQUÊTE DE SATISFACTION OCTOBRE 2024

Les résultats de cette enquête de satisfaction sont également très positifs puisque la satisfaction globale des parents est de 9,3/10 avec un niveau de confiance de 9,3 sur 10!.

Les parents qui ont répondu ont particulièrement mis en avant:

"Environnement chaleureux et sécurisé où les enfants évoluent dans les meilleures conditions. Le fonctionnement est bien structuré permettant un rythme adapté aux besoins des petits. Les professionnels sont compétents et attentionnés, toujours à l'écoute des enfants et des parents ce qui témoigne d'un grand professionnalisme. Leur bienveillance et leur dévouement créent une atmosphère de confiance propice au développement et à l'épanouissement des enfants."

" Nous sommes en confiance de laisser notre enfant qui nous est le plus cher. L'équipe est très agréable et l'environnement est accueillant pour les plus petits. Je tiens à exprimer toute ma gratitude à l'équipe de la crèche pour l'accueil et l'attention exceptionnelle dont bénéficie mon fils et les enfants qui y sont accueillis chaque jour. L'environnement est chaleureux, bienveillant et stimulant et il est clair que les éducatrices sont passionnées et très à l'écoute des enfants. L'encadrement y est pour beaucoup. Mon fils adore y aller et nous avons vraiment confiance en cette structure. Merci à toute l'équipe pour son professionnalisme et son dévouement."



Enquête de satisfaction

Crèche Le Chat Perché

Octobre 2024

MERCI aux familles ayant répondu au questionnaire !

Votre contribution permet de vous offrir une qualité d'accueil au plus proche de vos besoins



Nous vous remercions de la confiance que vous nous accordez.

Soucieux de l'amélioration continue de la qualité de notre service, nous avons bien pris note de vos Remarques.

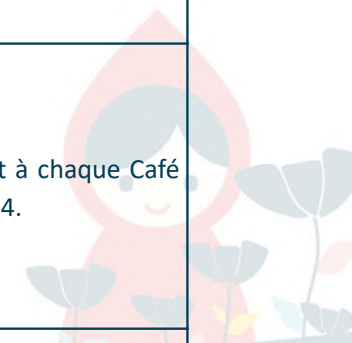
Ne pas diffuser



TEMPS DE RENCONTRE DÉDIÉS AUX PARENTS



Réunion	Date	Thèmes	Participation des familles
Rencontres individuelles de pré-rentree	Au fil de l'année selon les arrivées d'enfants Tout au long des mois de mai et juin 2024	• Présentation des locaux, de l'équipe, du fonctionnement global de la crèche, des projets, des règles de vie... • Faire connaissance avec l'enfant et sa famille, répondre aux questions, discuter de la période de familiarisation... • Dossier administratif, contrat d'accueil	• Toutes les familles intégrant la crèche sont concernées, soit 32 familles en 2024
Réunions de rentrée	26 septembre 2024 pour les sections d'âges mélangés 10 octobre 2024 pour la section des Bébé	• Présentation de l'équipe, de l'organisation globale, journée « type » • Points de rappel du règlement • Calendrier de l'année: fermetures et événements	• Environ 33 % des familles des sections en âges mélangés et 70 % des familles de la section des Bébé étaient présentes.
Café - parents	16 janvier 2024 6 février 2024 19 mars 2024 28 mai 2024 3 octobre 2024	Rencontres conviviales entre les parents, les équipes et le binôme de direction pour créer du lien, renforcer la confiance. Soutien à la parentalité.	• Entre 15 et 20 familles participent à chaque Café Parents, soit plus d'une famille sur 4.
Journées Portes Ouvertes	18 au 22 mars 2024 24 au 28 juin	Un parent reste en section pendant 45 minutes à une heure auprès des enfants sur des temps d'activités ou de repas pour découvrir la « vraie vie » à la crèche!	• Une dizaine de familles ont profité de ces parenthèses auprès de leur enfant.



Ne pas diffuser

ZOOM SUR LES ATELIERS PARENT-ENFANT

« **Partager, profiter, prendre le temps** » voilà le leitmotiv de ces temps forts proposés aux familles tout au long de l'année. Pris dans la course folle du quotidien, il n'est pas toujours facile de s'accorder du temps de qualité en famille.

Nous proposons aux parents qui le souhaitent de profiter de 30 minutes d'activité avec leur enfant au sein de la crèche, en fin de journée, pour découvrir et expérimenter à hauteur de leur enfant!



En 2024, **13 ateliers Parent-Enfant** ont été proposés, sur des thématiques variées. 4 d'entre eux étaient spécialement dédiés aux bébés de moins de 15 mois.

Exemples d'ateliers pour les plus grands

- Pataugeoire
- Transvasement de semoule
- Patouille
- Plantations
- Parcours moteur
- Motricité fine...

Ateliers réservés aux bébés

- Pataugeoire
- Peinture propre
- Salle multisensorielle
- Découverte de matières

FÊTE DE FIN D'ANNÉE: KERMESSE LE 4 JUILLET 2024

Une belle réussite puisque plus de 60 parents sont venus profiter avec leur enfant des différents stands de jeux proposés ainsi que du buffet garni de fruits frais Bio, cakes de la boulangerie locale et autres douceurs. L'après-midi était animée par Super Papou accompagné de ses chants et sa guitare!



FÊTE DE L'HIVER: 12 DÉCEMBRE 2024

Près de 60 parents ont pris plaisir à cette douce après-midi. Enfants et parents ont pu embarquer à bord du Pôle Express pour se rendre en Laponie participer à des ateliers parents-enfants. Une salle multisensorielle était ouverte aux plus jeunes. Tous ont pu profiter du buffet festif et tenter de remporter le Quizz de l'hiver!



SEMAINE NATIONALE DE LA PETITE ENFANCE

La Grande Semaine de la Petite Enfance est un dispositif national destiné à fêter le trio enfants-parents-professionnels. Cette semaine est donc l'occasion pour enfants, parents et professionnels de se retrouver lors de temps de partage et de convivialité.



En 2024, la Grande Semaine de la Petite Enfance a eu lieu du 16 au 23 mars, autour du thème de « **Viens, je t'emmène!** ». Les enfants ont donc accompagné leurs parents dans la découverte de la vie à la crèche!

Ateliers parents-enfants inspirés du quotidien

- Atelier Motricité fine et couleurs
- Pataugeoire
- Atelier Transvasement de semoule
- Parcours moteur
- Atelier Plantations
- Atelier Patouille « mi liquide mi solide »
- Atelier Peinture propre - spécial Bébés

Mais aussi

- Café Parent
- Journées Porte Ouverte

L'APPLICATION CHAPERONS & VOUS

En mai 2024, l'Espace Parents a été remplacée par une toute nouvelle appli encore plus complète.

Facile d'utilisation et intuitive, l'application Chaperons & Vous permet aux parents de suivre le quotidien de leur enfant à la crèche comme s'ils y étaient !

-  Accès aux **transmissions**, pour connaître tous les détails de la journée de l'enfant
-  Téléchargement des **photos** et vidéos prises en crèche
-  **Messagerie** instantanée pour échanger en direct avec la direction de la crèche
-  Invitation à des **événements** mis en place dans la crèche
-  Partage de **conseils** pour accompagner au mieux les familles dans leur parentalité
-  Accès aux **menus** sur les deux prochaines semaines



Ne pas diffuser

4. La vie des enfants à la crèche



Activités au quotidien

Le jeu, c'est le travail de l'enfant, c'est son métier, c'est sa vie (Pauline Kergomard).

Afin de répondre au mieux aux besoins propres à chaque enfant, les professionnels proposent à certains moments de la journée des activités en « jeux libres ».

En effet, l'activité autonome de l'enfant, librement choisie par l'enfant, est un concept primordial pour l'éveil des petits. Il est important que l'enfant ait la liberté de mouvement et le libre choix de ses activités, ce qui va lui permettre de gagner en autonomie et en responsabilisation. L'enfant doit être l'acteur de son jeu et de son activité au sens large.

Le travail des professionnels est de proposer un environnement riche, et adapté et de se présenter en soutien psychique de l'enfant.

Chaque enfant évolue librement et explore avec plaisir les jouets mis à sa disposition et les utilise comme il en a envie.



Pour les plus grands, des jeux d'encastrement, jeux symboliques ou d'imitation sont installés dans différents espaces :

- Les animaux sont mis en valeur dans la ferme
- Les voitures sont stationnées dans le garage
- Les poupées sont joliment habillées
- Une tour est en cours de construction à proximité de la panier d'éléments de construction
- Sur la cuisinière, un plat est en train de mijoter
- Des livres sont à disposition et prêts à être dévorés des yeux, etc.

Les professionnels prennent le temps d'observer l'enfant jouer et apprennent ainsi à le connaître. Nous laissons libre court à la créativité, l'imagination et aux initiatives de l'enfant. Dans le même esprit, les temps de rêveries sont préservés car nécessaires à son équilibre.

Ne pas diffuser



Ateliers semi-dirigés

Des ateliers sont proposés à différents moments de la journée pour permettre à l'enfant d'acquérir de nouvelles connaissances, de développer ses sens, sa motricité, son langage et sa concentration, de se confronter à l'autre et donc de l'accompagner dans son développement global.



Les propositions créatives et expérimentations proposées aux enfants sont riches et variées:

- Peinture (au pinceau, au doigt, au rouleau, à l'essoreuse à salade...)
- Gommettes et collage pour renforcer la motricité fine
- Pâte à sel, « patouille », sable magique... pour explorer les textures
- Transvasement de semoule pour expérimenter contenant et contenu
- Mais aussi « table à savon » (cf photo), le « bain des poupées »...

Ne pas diffuser

Le grand jardin de la crèche représente un potentiel infini d'expérimentations motrices, sensorielles et cognitives pour les enfants. Nous utilisons cette belle opportunité quasiment au quotidien, quelque soit la saison. Là encore, les propositions d'activités pour les enfants sont riches et en adéquation avec leurs besoins.



Activités extérieures

Activités motrices

- Courir, sauter, grimper sans contrainte!
- Structures motrices
- Jeux de ballons et de cerceaux
- Motos, balançoires
- Jeux d'eau
- Jardinage

Mais aussi

- Observation de la nature, du rythme des saisons
- Découverte des petites bêtes
- Déjeuner et goûter dans le jardin
- Jeux de construction
- Jeux d'imitation
- Temps de chansons ou de lecture



DES LIVRES ET DES HISTOIRES

"Les bébés ont besoin de caresses, de lait ... et d'histoires" Patrick Ben Soussan, Pédiopsychiatre

La littérature enfantine, la découverte de l'objet livre, le plaisir de la lecture, les échanges autour d'une histoire font partie des outils qui favorisent les interactions et la communication entre l'enfant et l'adulte permettant la verbalisation, l'enrichissement du vocabulaire et contribuant ainsi aux acquisitions langagières de l'enfant.



Nos actions sur la crèche :

- Des livres à disposition dans toutes les sections
- Abonnements proposés aux familles à tarif groupé
- Un partenariat avec la médiathèque municipale pour l'emprunt d'ouvrages variés et renouvelés fréquemment
- D'autres façons de raconter des histoires: marionnettes, album sur CD, théâtre d'ombres, histoire itinérante...



Médiathèque des Vignes Blanches

JOURNÉES THÉMATIQUES: LES JOURNÉES PRÉFÉRÉES DES ENFANTS!

Carnaval

14 mars 2024

Être quelqu'un d'autre...

Pour ressembler à son héros ou son animal préféré, vivre plein d'aventures tous ensemble et faire grandir l'imagination des enfants!



Journée sans jeu

11 juin 2024

S'amuser dans le respect de la planète



Parce que tout est expérimentation, plaisir et découvertes chez les tout petits... Des journées qui favorisent la créativité, le partage et la coopération entre enfants

Ne pas diffuser

JOURNÉES THÉMATIQUES: LES JOURNÉES PRÉFÉRÉES DES ENFANTS!

Journées Pilou Pilou

21 novembre 2024

Où tout le monde reste en pyjama toute la journée!

Au plus fort de l'hiver, petits et grands ont besoin de réconfort. Nous proposons alors de venir en pyjama, et de participer à des activités réconfortantes et relaxantes (Cabane à histoires, atelier multisensoriel, relaxation des petits...)



Fête de la Citrouille

7 novembre 2024

Se déguiser pour fêter l'automne!



ne pas diffuser

UN FOURNISSEUR DE REPAS CHOISI AVEC SOIN

Notre fournisseur de repas est **Ansamble** (prestation de type liaison froide) depuis 8 ans.

Ce prestataire est un spécialiste de l'alimentation des jeunes enfants qui propose des repas de qualité: absence d'OGM, d'huile de palme ou d'additif controversé, ingrédients d'origine française ou locale en priorité... La qualité de l'offre est supérieure aux demandes imposées par la loi Egalim (par exemple, les fruits et légumes sont à 73% des produits durables dont 50% issus de l'agriculture biologique quand la loi impose 53% de produits durables dont 25% issus de l'agriculture biologique).

3 gammes de repas sont proposés pour le déjeuner:

- Repas entièrement mixé, de texture fluide, pour les bébés à partir de 6 mois ayant entamé la diversification alimentaire à la maison. Ces repas incluent une purée pomme de terre et légume, une portion de protéine animale ou végétale et une purée de fruit
- Repas mouliné, texture avec petits morceaux fondants pour débuter la mastication. Ces repas comportent 4 composants: mélange de légumes-féculents sous forme mixée ou moulinée, une portion de protéine animale ou végétale de texture moulinée, un produit laitier (yaourt nature ou fromage blanc nature ou fromage) et une purée de fruit
- Repas en morceaux en 4 composants: une entrée (type crudités, potage, petite salade à base de féculent...) ou une portion de fruit cru ou cuit, un plat avec légume et/ou féculent et une protéine animale ou végétale ainsi qu'un produit laitier (yaourt nature ou fromage blanc nature ou fromage)

Le goûter s'adapte à chaque enfant, en 2 ou 3 composants (produit laitier et fruit/purée de fruit auxquels s'ajoute un produit céréalier simple aux alentours de 9-12 mois).

Le pain accompagne le déjeuner des enfants, Nous nous fournissons dans une boulangerie locale en baguette de Tradition pour les enfants des sections d'âge mélangé et en baguette classique pour les bébés.



LE CHAT PERCHE **déjeuner** Semaine n° 06 - Du 3 au 9 février 2025

	Petits	Moyens	Grands
17	Purée de pois cassé Purée de haricot vert Purée pomme vanille Purée pomme groseille	Purée de pois cassé Fine de haricot vert et semoule Coulommiers Purée pomme vanille Purée pomme groseille Biscuit	Parmesant de pois cassé Coulommiers Pomme (sous réserve) Purée pomme groseille Biscuit
18	Sauté de porc Purée de chou-fleur Purée pomme Bio agrume Fromage frais Purée pomme	Sauté de porc Purée de chou-fleur Fromage frais Purée pomme Bio agrume Lait de croissance Pain Corn Flakes	Salade de pomme de terre fromage blanc ciboulette Sauté de porc au thym Chou-fleur au curcuma Fromage frais Lait de croissance Pain Corn Flakes
19	Œuf au bouillon Purée de carotte Purée pomme poire Yaourt Purée pomme mangue	Omelette Ecrasé de carotte Saint Paulin Purée pomme poire Yaourt Purée pomme mangue Pain viennoiserie	Omelette Pâtes perles Saint Paulin Poire (sous réserve) Yaourt Purée pomme mangue Pain viennoiserie
20	Emincé de poulet Purée de céleri Purée pomme pruneau (coupele) Fromage frais Purée pomme Bio 4 épices	Emincé de poulet Purée de céleri Camembert Purée pomme pruneau (coupele) Fromage frais Kwai (sous réserve) Pain et chocolat	Emincé de poulet à la mangue Purée de légumes Camembert Crêpe Fromage frais Kwai (sous réserve)
21	Filet de lieu frais Purée de betterave Purée pomme raisin Purée pomme banane	Filet de lieu frais Ecrasé de betterave Brie Purée pomme raisin Banane (sous réserve) Mousseline fleur d'oranger	Céleri sauce fromagère ail et fines herbes Filet de lieu frais au basilic Riz pilé Brie Yaourt Banane (sous réserve) Mousseline fleur d'oranger

Le Chat Perche propose des repas de qualité, sans OGM, sans huile de palme, sans additif controversé. Les fruits indiqués peuvent varier selon leur disponibilité au moment de la commande.

Tout savoir
Les fruits indiqués peuvent varier selon leur disponibilité au moment de la commande.

La maison
Les fruits indiqués peuvent varier selon leur disponibilité au moment de la commande.

Ansamble
Ansamble est une entreprise à but non lucratif, créée en 2017, qui propose des repas de qualité, sans OGM, sans huile de palme, sans additif controversé.

Ne pas diffuser

LES REPAS À LA CRÈCHE

Le repas est un temps fort dans la journée de l'enfant.

Pour les plus jeunes accueillis en section des Bonsaïs (section des bébés), seul compte le rythme individuel de chaque enfant: les repas sont donnés individuellement, à l'heure correspondant au besoin de chaque enfant. Le bébé est installé dans la position qui correspond à son développement psychomoteur: dans les bras d'un professionnel, dans un transat, dans une petite chaise avec tablette.

A noter: la diversification alimentaire débute toujours en famille, avec les parents, afin que l'enfant soit en confiance pour ce temps de découverte et que ses parents puissent en profiter pleinement! Les professionnels se chargeront ensuite avec plaisir d'accompagner le bébé dans ses nouvelles expériences gustatives.

Lorsque les enfants ont suffisamment grandi, le repas leur est proposé collectivement sur des petites tables à leur hauteur, par groupe de 4 à 6 enfants accompagnés d'un professionnel. Tous les composants du repas sont proposés concomitamment aux enfants dans un plateau compartimenté afin que l'enfant reste acteur de son repas: il peut ainsi choisir quel aliment déguster en premier, manger à son rythme sans être dépendant des autres enfants.

A la fin du repas, les enfants sont invités à se débarbouiller le visage à l'aide de gants humidifiés. Ils participent également au débarrassage des plateaux, selon leurs possibilités et leur envie. Des repas thématiques sont proposés à minima une fois par mois, en plus des petits plus occasionnels (comme la brioche des Rois début janvier ou les crêpes de la Chandeleur...)



Ne pas diffuser

LA SEMAINE DU GOÛT

Eveiller les enfants à la diversité des goûts et des saveurs, les sensibiliser à l'importance d'une alimentation variée et équilibrée, mais aussi et surtout partager un moment de plaisir et de convivialité : tels sont nos objectifs !



En 2024, la Semaine du Goût a eu lieu du 14 au 18 octobre, autour du thème « Fruits et légumes en fête! ». Chaque jour était dédié à une couleur, avec proposition d'ateliers et dégustation du fruit et/ou légume du jour.

Découverte de saveurs

- Carotte crue
- Poivrons multicolores
- Citron
- Pommes multicolores
- Jus d'orange fraîchement pressé

Ateliers pour constituer une grande fresque des Fruits et Légumes

- Coloriages
- Gommelettes
- Peinture...

5. L'équipe de la structure



SYNTHÈSE

L'équipe a vécu quelques mouvements cette année mais en lien avec des projets personnels ou professionnels pouvant être anticipés. Ils ont donc été ressentis de manière positive, et la structure bénéficie d'une équipe engagée, pour le plus grand bonheur des enfants et des parents.

Par ailleurs, lors des absences ponctuelles de professionnels, nos équipes ont fait preuve d'agilité et de flexibilité afin de s'adapter et répondre à nos engagements. Cela a notamment été possible grâce au recours à l'intérim et la mise à disposition d'un pôle de volantes en fin d'année pour garantir des repères stables aux enfants et à leurs familles .

De même, dans un contexte de grande difficulté de recrutement, notamment d'éducatrices de jeunes enfants, nous avons dû faire appel à notre réseau d'intérimaires fidèles. Connaissant bien la crèche, les enfants et les familles nous avons pu assurer un accueil stable des enfants en toutes circonstances et limiter autant que possible les fermetures de sections.

L'équipe se compose de **21 professionnels** dont **17 auprès des enfants**.

L'équipe auprès des enfants comporte **41,18% de catégorie 1** (au 20 décembre 2024). Le cahier des charges de DSP en prévoit 50%.

Dans une démarche de cohésion d'équipe, la direction de la crèche s'efforce de proposer différentes actions tout au long de l'année: organiser un « secret santa » autour d'un superbe buffet au moment des fêtes de fin d'année, offrir régulièrement des viennoiseries aux équipes pour se réunir et partager de bons petits déjeuners, offrir des chocolats à Pâques et à Noël, organiser des jeux de rôle pendant les journées pédagogiques..... Toutes ces actions fédératrices participent à la bonne entente de l'équipe et à faire régner une ambiance sereine au sein de notre crèche.

Cette année, une professionnelle a obtenu sa VAE AP et se projette sur une VAE EJE. Deux autres professionnelles envisagent une VAE AP sur 2025.



Ne pas diffuser

ORGANIGRAMME DE LA CRÈCHE AU 31/12/2024

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), toutes les informations relatives au personnel sont anonymisées.

Responsable de
secteur

RSAI
Pédiatre
6 heures par
mois

Section de Bébé:
Les Bonsaïs

AP – CDI – 1 ETP
AP – CDI – 1 ETP
AP – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP

Directrice
Infirmière cadre
de santé
1 ETP

Psychologue
8 heures par
mois

Section âges
mélangés:
Les Bambous

AP – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP

Analyse des
pratiques
professionnelles

Section âges
mélangés:
Les Cocotiers

AP – CDI – 1 ETP
APE – Intérimaire –
1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP

Adjointe
Infirmière
puéricultrice
0,8 ETP

Maîtresse de
maison
1 ETP

Section âges
mélangés:
Les Cerisiers

AP – CDI – 1 ETP
AP – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP

Maîtresse de
maison
1 ETP

Ne pas diffuser

TABLEAUX DES EFFECTIFS EN CDI AU 31/12/2024

Section	Poste occupé	Diplôme	Ancienneté dans le poste	Expérience auprès de jeunes enfants	Evolution éventuelle/Commentaire
Direction	Responsable de secteur		1 ^{er} janvier 2024		
Direction	Directrice	Infirmière Cadre de santé DE	23 août 2016	10 ans	
Direction	Directrice Adjointe	Infirmière Puéricultrice DE	23 août 2016	23 ans	Temps partiel 80 %
Service technique	Maitresse de maison		23 août 2016	NC	
Service technique	Maîtresse de maison		19 février 2018	NC	
Les Bonaïs	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	9 septembre 2024	4 ans	Était en poste du 30/10/2023 au 2/08/2023, de retour le 9/09/2024
Les Bonaïs	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	8 avril 2024	3 ans	Était présente en tant qu'intérimaire depuis septembre 2023
Les Bonaïs	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	16 octobre 2023	1 an	
Les Bonaïs	Aide Auxiliaire	CAP Petite Enfance	5 mai 2024	1 an	VAE AP en cours
Les Bonaïs	Aide Auxiliaire	CAP Petite Enfance	25 août 2024	5 ans	

Ne pas diffuser

TABLEAUX DES EFFECTIFS EN CDI AU 31/12/2024

Section	Poste occupé	Diplôme	Ancienneté dans le poste	Expérience auprès de jeunes enfants	Evolution éventuelle/Commentaire
Les Bambous	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	6 février 2024	6 ans	Diplôme validé par VAE en février 2024 – Était en poste APE depuis mars 2017
Les Bambous	Aide auxiliaire		30 avril 2024	4 ans	Était en poste de août 2020 à avril 2024, a quitté les effectifs durant 3 semaines
Les Bambous	Aide Auxiliaire		25 août 2022	3 ans	VAE AP en cours
Les Bambous	Aide Auxiliaire	CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	29 avril 2024	1 an	
Les Cocotiers	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	22 août 2022	9 ans	
Les Cocotiers	Aide Auxiliaire	CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	10 octobre 2022	2 ans	
Les Cocotiers	Aide Auxiliaire		23 août 2021	16 ans	
Les Cerisiers	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	23 août 2016	11 ans	
Les Cerisiers	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	10 juillet 2023	1 an	
Les Cerisiers	Aide Auxiliaire	CAP Petite Enfance	23 août 2016	9 ans	Temps partiel thérapeutique: 50% de mars à septembre 2024 75% de septembre à décembre 2024
Les Cerisiers	Aide Auxiliaire	CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	6 septembre 2024	3 mois	

ne pas altérer

POUR RAPPEL, ORGANIGRAMME DE LA CRÈCHE AU 31/12/2023

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), toutes les informations relatives au personnel sont anonymisées.

Responsable de
secteur

RSAI
Pédiatre
6 heures par
mois

Psychologue
8 heures par
mois

Directrice
Infirmière cadre
de santé
1 ETP

Adjointe
Infirmière
puéricultrice
0,8 ETP

Maîtresse de
maison
1 ETP

Maîtresse de
maison
1 ETP

Section de Bébé:
Les Bonsaïs

AP – CDI – 1 ETP
AP – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP

Section âges
mélangés:
Les Bambous

EJE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP

Section âges
mélangés:
Les Cocotiers

AP – CDI – 1 ETP
APE – Intérimaire –
1 ETP
AP – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP

Section âges
mélangés:
Les Cerisiers

AP – CDI – 1 ETP
AP – Intérimaire – 1
ETP
APE – CDI – 1 ETP
APE – CDI – 1 ETP

APE en congé maternité (remplacée)
APE en formation d'AP (remplacée)

Ne pas diffuser

RAPPEL DES EFFECTIFS EN CDI AU 31/12/2023

Section	Poste occupé	Diplôme	Ancienneté dans le poste	Expérience auprès de jeunes enfants	Evolution éventuelle/Commentaire
Direction	Responsable de secteur				Responsable de secteur relais
Direction	Directrice	Infirmière Cadre de santé DE	23 août 2016	9 ans	
Direction	Directrice Adjointe	Infirmière Puéricultrice DE	23 août 2016	22 ans	Temps partiel 80 %
Service technique	Maitresse de maison		23 août 2016		
Service technique	Maîtresse de maison		19 février 2018		
Les Bonaïs	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	10 juillet 2023	4 mois	
Les Bonaïs	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	30 octobre 2023	3 ans	
Les Bonaïs	Aide Auxiliaire		23 août 2021	15 ans	
Les Bonaïs	Aide Auxiliaire	CAP Petite Enfance	30 mars 2017	6 ans	VAE AP en cours
Les Bonaïs	Aide Auxiliaire	Bac Pro ASSP			

Ne pas diffuser

RAPPEL DES EFFECTIFS EN CDI AU 31/12/2023

Section	Poste occupé	Diplôme	Ancienneté dans le poste	Expérience auprès de jeunes enfants	Evolution éventuelle/Commentaire
Les Bambous	Educatrice de Jeunes Enfants	DE Educatrice de jeunes enfants	12 avril 2023	1 an	
Les Bambous	Aide auxiliaire	CAP Petite Enfance	23 août 2016	8 ans	
Les Bambous	Aide Auxiliaire		25 août 2022	2 ans	VAE AP en cours
Les Bambous	Aide Auxiliaire	CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	21 février 2022	2 ans et demi	
Les Cocotiers	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	16 octobre 2023	2 mois	
Les Cocotiers	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	22 août 2022	8 ans	
Les Cocotiers	Aide Auxiliaire		23 août 2020	3 ans	
Les Cerisiers	Auxiliaire de puériculture	DE Auxiliaire de puériculture	23 août 2016	10 ans	
Les Cerisiers	Aide Auxiliaire	CAP accompagnement Educatif Petite Enfance	10 octobre 2022	1 an	
Les Cerisiers	Aide Auxiliaire	BEP Sanitaire et Social	22 août 2022	4 ans	

Ne pas diffuser

RECRUTEMENT EN CDI & PROMOTION

Fonction	Diplôme	Date de prise de poste	Etat au 31 décembre 2024	Commentaire
Auxiliaire de puériculture	Diplôme AP	Evolution de poste au 6 février 2024	En poste	Aide Auxiliaire en poste depuis 6 ans ayant validé son diplôme d'AP par VAE
Aide Auxiliaire	Bac pro ASSP	18 mars 2024	Départ 5 avril 2024	Période d'essai non satisfaisante
Aide Auxiliaire	CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	15 avril 2024	Départ 30 avril 2024	Période d'essai non satisfaisante
Auxiliaire de puériculture	Diplôme AP	8 avril 2024	En poste	Fidélisation d'une intérimaire
Aide Auxiliaire	CAP Petite Enfance	2 avril 2024	En poste	
Aide Auxiliaire	CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	29 avril 2024	En poste	
Aide Auxiliaire	5 années d'expérience en Petite Enfance	30 avril 2024	En poste	Retour d'une professionnelle 3 semaines après son départ
Aide Auxiliaire	CAP Petite Enfance	26 août 2024	En poste	
Aide Auxiliaire	CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	6 septembre 2024	En poste	Fidélisation d'une ancienne stagiaire
Auxiliaire de puériculture	Diplôme AP	9 septembre 2024	Départ 28 décembre 2024	Retour d'une professionnelle 6 semaines après son départ
Psychologue	Diplôme d'études supérieures spécialisées Psychologie clinique et pathologique	5 septembre 2024	En poste	

En 2024, il y a eu 10 embauches en CDI.

70 % de ces nouveaux professionnels sont toujours en poste au 31 décembre 2024.

A noter, la fidélisation d'une professionnelle exerçant précédemment en intérimaire et le recrutement d'une jeune professionnelle venue en stage qui ont toutes deux souhaité intégrer l'équipe.

Ne pas diffuser

DÉPART DES EFFECTIFS

En 2024, il y a eu 10 fins de CDI.

- 7 démissions dont 2 suivies d'un retour de la professionnelle en CDI quelques semaines plus tard. La majorité de ces démissions est due à un souhait de se rapprocher de son domicile afin de mieux concilier vie personnelle/vie professionnelle
- 2 fins de période d'essai à l'initiative de l'employeur
- 1 mutation (pour rapprochement de domicile).
- **Aucun accident du travail significatif n'a été à déplorer.**

Fonction	Ancienneté au Chat Perché	Date de départ	Raisons du départ
Aide Auxiliaire	24 août 2020	5 avril 2024	Réorientation professionnelle
Aide Auxiliaire	18 mars 2024	5 avril 2024	Période d'essai non satisfaisante
Aide Auxiliaire	15 avril 2024	30 avril 2024	Période d'essai non satisfaisante
Aide Auxiliaire	22 août 2022	22 avril 2024	Mobilité interne pour rapprochement de domicile
Auxiliaire de puériculture	30 octobre 2023	2 août 2024	Souhaite exercer en pouponnière
Psychologue	16 janvier 2024	1 août 2024	Ouverture d'un cabinet libéral
Aide Auxiliaire	21 février 2022	25 août 2024	Souhaite exercer en micro-crèche
Aide Auxiliaire	29 août 2022	25 août 2024	Rapprochement de domicile
Educatrice de Jeunes Enfants	12 avril 2023	25 août 2024	Rapprochement de domicile
Aide Auxiliaire	26 août 2016 – Était en congé parental depuis le 1er octobre 2023	27 mars 2024	Raisons familiales
Aide Auxiliaire	02 mai 2022 – Était en formation AP depuis le 26 août 2023	23 août 2024	Retour de formation AP - Souhaite un poste à temps partiel
Auxiliaire de puériculture	9 septembre 2024	28 décembre 2024	Souhaite exercer en pouponnière

Ne pas diffuser

REPLACEMENTS PONCTUELS

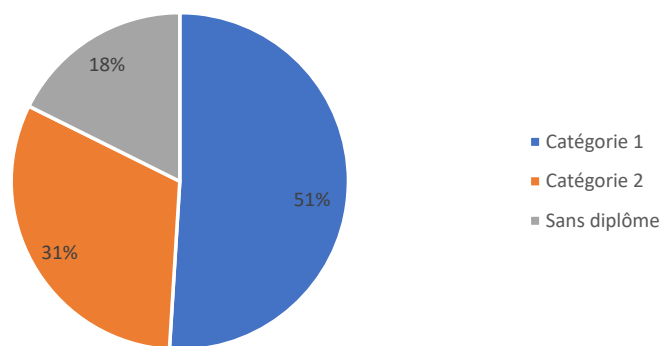


De plus, afin de maintenir notre qualité de service et d'assurer un nombre de personnel encadrant suffisant auprès des enfants, nous avons eu recours à des remplacements dès que besoin. Ces professionnels peuvent être des **professionnels intérimaires** ou bien embauchées en **CDD**. Il peut également s'agir de professionnelles venues en **renfort d'autres crèches**. Un pool de **volantes** a été créé à la fin de l'automne 2024 pour aider au remplacement des absences sur les différentes crèches de la ville de Carrières sur seine.

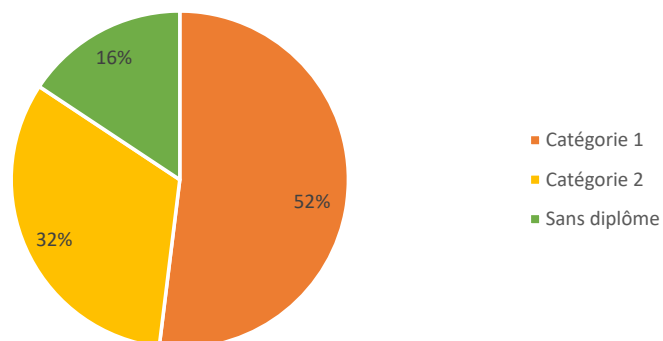
Poste occupé	Date d'entrée	Date de départ	
Aide Auxiliaire (Bac pro ASSP)	17 juin 2024	2 août 2024	CDD
Maitresse de maison	29 avril 2024	29 mai 2024	CDD Remplacement absence longue durée
Aide Auxiliaire	15 février 2024	22 février 2024	Professionnelle de la crèche des Diablotins
Aide Auxiliaire (Bac pro ASSP)	19 février 2024	23 février 2024	Professionnelle de la crèche des Diablotins
Aide auxiliaire (CAP Petite Enfance)	1 ^{er} mars 2024	1 ^{er} mars 2024	Professionnelle de la crèche des Diablotins
Aide Auxiliaire (Bac pro ASSP)	4 mars 2024	8 mars 2024	Professionnelle de la crèche des Diablotins
Aide Auxiliaire	11 mars 2024	22 mars 2024	Professionnelle de la crèche des Diablotins
Aide Auxiliaire (Bac pro ASSP)	26 mars 2024	29 mars 2024	Professionnelle de la crèche des Diablotins
Aide Auxiliaire (CAP Petite Enfance)	27 novembre 2024	27 novembre 2024	Pool des volantes de Carrières
Aide Auxiliaire (CAP Petite Enfance)	1 ^{er} décembre 2024	1 ^{er} décembre 2024	Pool des volantes de Carrières
Aide auxiliaire (CAP Petite Enfance)	4 décembre 2024	6 décembre 2024	Pool des volantes de Carrières
Aide Auxiliaire (CAP Petite Enfance)	11 décembre 2024	11 décembre 2024	Pool des volantes de Carrières
Aide Auxiliaire (CAP Petite Enfance)	19 décembre 2024	20 décembre 2024	Pool des volantes de Carrières

TAUX D'ENCADREMENT ET CATÉGORIES DE PROFESSIONNELS

1er trimestre 2024



2ème trimestre 2024

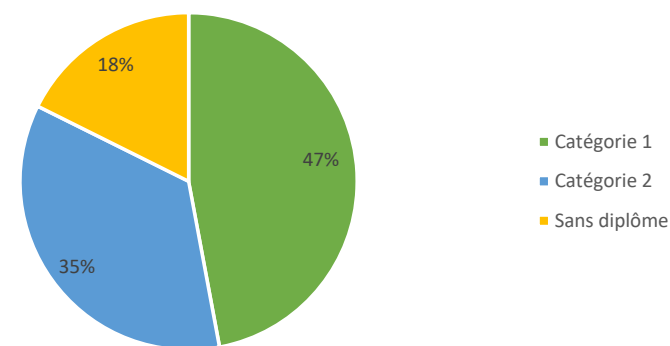


Nous pouvons constater qu'à tout moment de l'année, notre équipe y compris les professionnels en interim présente un nombre de professionnels de catégorie 1 supérieur au minimum légal de 40%, évoluant autour de **50%**.

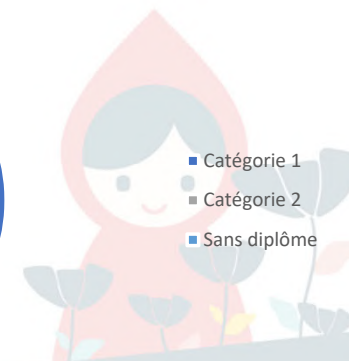
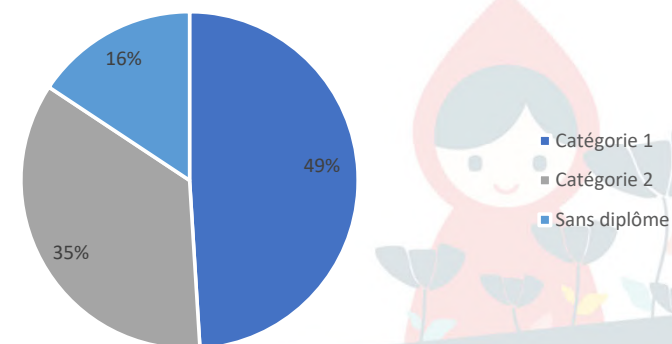
Le 3^{ème} trimestre est peu représentatif car peu d'enfants sont accueillis (vacances scolaires en juillet, fermeture en août et périodes de familiarisation progressives en septembre).

Par ailleurs, le taux d'encadrement des enfants est de 1 professionnel pour 5 enfants n'ayant pas acquis la marche et de 1 professionnel pour 8 enfants ayant acquis la marche.

3ème trimestre 2024



4ème trimestre 2024



NOS INTERVENANTS RÉGULIERS



La pédiatre RSAI

Une pédiatre remplit les fonctions de Référent Santé Accueil Inclusif. Elle intervient à raison de 6 heures par mois. Elle accompagne les équipes sur les problématiques de santé (gestion des épidémies, participe aux dépistages de troubles sensoriels ou du développement), participe à la formation des professionnels et se tient à disposition des familles en cas de besoin.



La psychologue

Une psychologue est présente au sein de la crèche au rythme de 8 heures par mois.

Elle accompagne les pratiques professionnelles par des observations, favorise la réflexion des équipes sur l'adaptation des comportements des professionnels aux besoins spécifiques de chaque enfant, participe à l'identification des troubles ou les difficultés des enfants et accompagne les familles pour une prise en charge adaptée vers le réseau médico-psycho-social au besoin.

L'accompagnatrice en Analyse des Pratiques Professionnelles

Depuis le mois de juin 2024, des séances d'APP sont organisées à destination de tous les professionnels exerçant auprès des enfants, à raison de 3 séances de 2 heures par an, réalisées en petits groupes d'environ 6 professionnels. Ce temps permet aux professionnels de se décentrer des situations dans lesquelles ils sont impliqués pour mieux se mobiliser sur les besoins des enfants et des familles accueillies, et pour proposer par la suite des réponses et des attitudes adaptées.

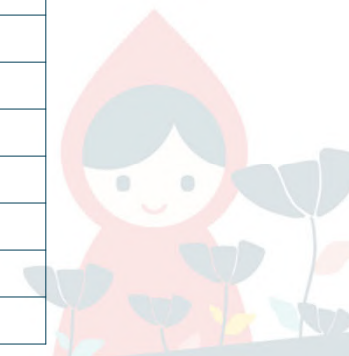
Ne pas diffuser

ACCUEIL DE STAGIAIRES

Dans un contexte de grave pénurie de professionnels spécialisés en Petite Enfance, il est plus que jamais important de participer à la formation des jeunes et de faire découvrir la richesse de nos métiers aux futurs étudiants. C'est dans ce sens que nous avons accueilli **13 stagiaires** en 2024.

Une de ces jeunes diplômées a tellement apprécié le travail parmi nous qu'elle a souhaité intégrer notre équipe à temps plein dès son diplôme validé.

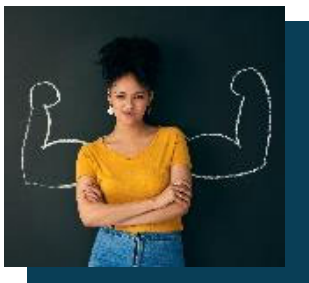
Formation suivie	Durée du stage
Accompagnement à l'entrée en institut d'Auxiliaire de Puériculture	2 au 22 avril 2024
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	22 janvier au 12 mars
Stage d'observation en entreprise – classe de 3ème	15 au 19 janvier 2024
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	12 au 23 février 2024
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	2 au 5 janvier 2024
Première professionnelle Accompagnement Soins et Service à la Personne	21 mai au 15 juin 2024
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	25 novembre au 20 décembre 2024
Stage d'observation en entreprise – classe de 3ème	16 au 20 décembre 2024
Stage d'observation en entreprise – classe de 3ème	16 au 20 décembre 2024
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance	21 au 31 octobre 2024
Bac professionnel Accompagnement Soins et Service à la Personne	21 mai au 15 juin
Stage d'observation en entreprise – Classe de 2nde	17 au 21 juin 2024
Stage d'observation en entreprise – Classe de 2nde	24 au 28 juin 2024



Ne pas diffuser

LES DISPOSITIFS POUR FAVORISER LA QUALITÉ DE VIE DE NOS COLLABORATEURS

Améliorer le pouvoir d'achat



- **Prime de gestion et qualité pour les directeurs de crèche**, dont le montant peut aller **jusqu'à 8% du salaire annuel brut**
- **Tickets restaurants**
- **Primes pour évènements familiaux** (naissance, mariage et PACS, départ à la retraite) allant de 110€ à 200 €
- **Prime d'ancienneté** allant de 180 € à 250 €
- **Prise en charge à 50% des abonnements de transport** en commun (y compris vélos et trottinettes)
- **Indemnités kilométriques** pour les salariés qui viennent au travail à vélo

Améliorer l'équilibre vie pro-perso



- Dispositif « **1km à pied** » pour favoriser la mobilité de nos équipes dans des crèches près de chez elles et éviter les longs trajets
- **Une semaine de congés supplémentaire** dès 2 ans d'ancienneté
- Des **congés spécifiques** pour accompagner les événements de la vie (mariage, décès, déménagement...)

Renforcer la Protection sociale



- Une **mutuelle avantageuse, financée pour moitié par Les Petits Chaperons Rouges**. Le salarié peut opter pour des options complémentaires facultatives (pour lui ou sa famille).
- **Un régime de prévoyance** pour couvrir les frais dans le cadre des garanties décès et d'incapacité du bénéficiaire.

Ne pas diffu

LES DISPOSITIFS POUR FAVORISER LA QUALITÉ DE VIE DE NOS COLLABORATEURS

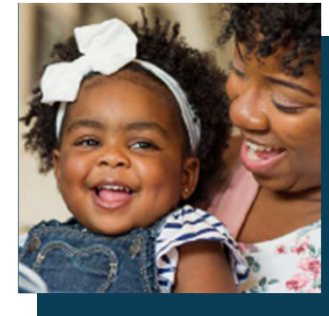
Favoriser le bien-être physique et mental



Buffet de Noël pour les professionnels

- Une **plateforme d'assistance sociale et d'aide psychologique** gratuite et confidentielle pour accompagner nos collaborateurs en difficulté
- Un accès gratuit et illimité à des **cours de sport** en ligne avec Newfit pour tous nos collaborateurs
- Du **moblier ergonomique** en crèche et des campagnes de prévention adaptées aux risques de nos métiers

Accompagner la parentalité



Notre groupe est signataire de la Charte de la Parentalité en Entreprise

- Accès à une **place en crèche dans notre réseau**
- **Maintien du salaire à 100%** en congé maternité/paternité/adoption
- **Aménagement du temps de travail des femmes enceintes**
- **Jours de congés exceptionnels pour événements familiaux** (mariage, naissance, adoption, décès...)
- **5 jours d'absence rémunérés lors de l'hospitalisation de son enfant**

Ne pas diffuser

FORMATION CONTINUE DES PROFESSIONNELS



Tous les professionnels de la crèche bénéficient d'un accompagnement de carrière personnalisé et d'une palette de formations riche et diversifiée. En fonction des besoins exprimés par les professionnels ou de ceux identifiés par la direction, nous proposons à nos salariés :

- ◆ Des formations en présentiel, dispensées par l'Académie Grandir
- ◆ Des formations en distanciel, dispensées par des organismes spécialisés (Label Vie)
- ◆ Un parcours de e-learning très complet
- ◆ Un accompagnement de carrière vers des formations diplômantes

En 2024, les collaborateurs de la crèche ont bénéficié de 19 journées de formation en présentiel et de 4 journées de formation à distance, soit un total de 23 journées. Cela représente en moyenne **7,5 heures de formation** pour chaque collaborateur.

Il est important de souligner par ailleurs que 2 professionnelles sont actuellement engagées dans une démarche de Validation des Acquis par l'Expérience avec pour objectif d'obtenir le diplôme d'Auxiliaire de Puériculture.



RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS RÉALISÉES EN 2024 EN PRÉSENTIEL

Intitulé de la formation	Organisme de formation	Durée de la formation	Date	Métier concerné
Pédagogie au quotidien	Académie Grandir	7 heures	07/02/2024	Auxiliaire de puériculture
La communication positive	Académie Grandir	7 heures	09/02/2024	Aide Auxiliaire
Connaitre et comprendre la méthode HACCP	Académie Grandir	7 heures	14/02/2024	Maitresse de maison
Les neurosciences affectives et cognitives	Académie Grandir	7 heures	15/02/2024	Aide Auxiliaire
Pédagogie au quotidien	Académie Grandir	7 heures	28/02/2024	Auxiliaire de puériculture
La communication positive	Académie Grandir	7 heures	05/03/2024	Auxiliaire de puériculture
Connaitre et comprendre la méthode HACCP	Académie Grandir	7 heures	05/03/2024	Maitresse de maison



Ne pas diffuser

RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS RÉALISÉES EN 2024 EN PRÉSENTIEL

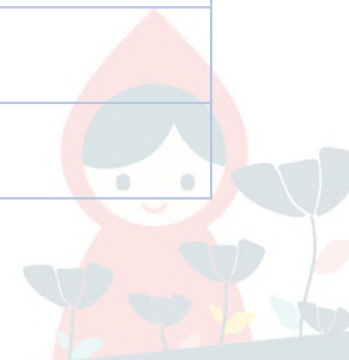
Intitulé de la formation	Organisme de formation	Durée de formation	Date	Métier concerné
Connaitre et comprendre la méthode HACCP	Académie Grandir	7 heures	05/03/2024	Directrice
Pédagogie au quotidien	Académie Grandir	7 heures	03/07/2024	Auxiliaire de puériculture
Développement et connaissances du jeune enfant	Académie Grandir	7 heures	05/07/2024	Aide Auxiliaire
Pédagogie au quotidien	Académie Grandir	7 heures	11/07/2024	Aide Auxiliaire
Les comportements dits agressifs de l'enfant	Académie Grandir	7 heures	25/07/2024	Aide Auxiliaire
Les comportements dits agressifs de l'enfant	Académie Grandir	7 heures	06/09/2024	Aide Auxiliaire
Enfants en situation de handicap: construire un projet inclusif	Académie Grandir	7 heures	02/10/2024	Aide Auxiliaire



Ne pas diffuser

RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS RÉALISÉES EN 2024 EN PRÉSENTIEL

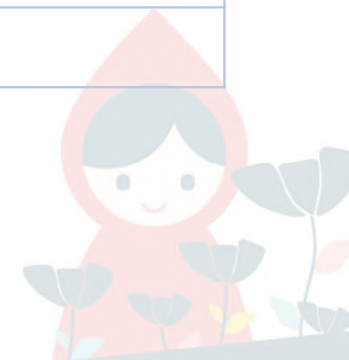
Intitulé de la formation	Organisme de formation	Durée de formation	Date	Métier concerné
Bien Traitance au quotidien	Académie Grandir	7 heures	23/10/2024	Aide Auxiliaire
Règles, limites et interdits	Académie Grandir	7 heures	24/10/2024	Aide Auxiliaire
Les neurosciences affectives et cognitives	Académie Grandir	7 heures	12/11/2024	Auxiliaire de puériculture
La communication positive	Académie Grandir	7 heures	14/11/2024	Maitresse de maison
La communication positive	Académie Grandir	7 heures	14/11/2024	Aide Auxiliaire



Ne pas diffuser

RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS RÉALISÉES EN 2024 EN DISTANCIEL

Intitulé de la formation	Organisme de formation	Durée de formation	Date	Métier concerné
S'engager dans la démarche Ecolo Crèche J1	Label Vie	7 heures	16/05/2024	Directrice adjointe
S'engager dans la démarche Ecolo Crèche J2	Label Vie	7 heures	20/06/2024	Directrice adjointe
Création d'un jardin pédagogique	Label Vie	7 heures	12/07/2024	Aide Auxiliaire
Préparer sa labellisation	Label Vie	7 heures	28/11/2024	Directrice adjointe



Ne pas diffuser

RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS SUIVIES EN E-LEARNING EN 2024

Intitulé de la formation	Durée de formation	Date	Métier concerné
La communication de crise	25 minutes	25 janvier 2024	Directrice
Tutoriel Yooz	20 minutes	29 février 2024	Directrice adjointe
La PMI: visites de contrôle et interactions	40 minutes	29 février 2024	Directrice adjointe
Protection de l'enfance	40 minutes	5 mars 2024	Directrice adjointe
La prévention des accidents domestiques	10 minutes	2 mai 2024	Directrice adjointe
Protection de l'enfance	40 minutes	3 mai 2024	Directrice
La vie chez les Bébé	25 minutes	20 mai 2024	Auxiliaire de puériculture
Communication de crise	25 minutes	21 mai 2024	Auxiliaire de puériculture
De la naissance à la marche	20 minutes	17 juin 2024	Auxiliaire de puériculture



Ne pas diffuser

LA BIENTRAITANCE AU CŒUR DE NOS PRATIQUES

■ Le cadre réaffirmé

- Une charte de bientraitance contractuelle signée par l'ensemble de nos collaborateurs
- Déploiement des nouvelles procédures de protection de l'enfance (Situations à risques intrafamiliales ou institutionnelles)
- Des affiches de sensibilisation déployées dans toutes les crèches

■ La formation

- Un parcours d'intégration et de formation intégrant un séminaire Pédagogique de 2 jours pour toutes les nouvelles directrices et responsables de secteur
- Les responsables formés au recueil et transmissions des Informations Préoccupantes
- Formation Protection de l'enfance devenue obligatoire en e-learning pour l'ensemble de nos collaborateurs
- Une formation Bientraitance en présentiel au plan de formation pour les collaborateurs Petite enfance
- Sensibilisation de tous les collaborateurs Petite Enfance avec animation d'ateliers dédiés lors des journées pédagogiques

■ La prévention et les moyens de communication

- L'accompagnement de la Direction Qualité Petite Enfance et du Service Juridique via des boîtes mails dédiées
- Mise en place de cellules supports et de canaux de communication (hiérarchiques et non hiérarchiques) pour nos collaborateurs pour recueillir les informations et accompagner la démarche au besoin
- Des ressources pour les familles (Violence intrafamiliales ou faites aux femmes, Prévention des Violences Educatives Ordinaires)

■ L'animation

- Des ateliers clé en main proposés par la DQPE pour les Journées Pédagogiques et réunions d'équipes
- Des Rendez-Vous pédagogiques mensuels pour l'ensemble des collaborateurs animés en live par la DQPE (Bientraitance au quotidien / Les émotions / Accueillir l'enfant et sa famille / Les Neurosciences..)
- Webinaire Animé par le Dr Anne Raynaud de l'institut de la parentalité sur la Sécurité Emotionnelle
- Animation et accompagnement des Relais Pédagogiques sur le thème de l'accompagnement des pratiques bientraitantes



Ne pas diffuser

JOURNÉES PÉDAGOGIQUES

L'ensemble des professionnels de la crèche a également bénéficié de 2 journées pédagogiques.

PROGRAMME DE LA JOURNEE

Bienvenue à nos nouvelles collègues 😊

- 8h30 - 9h: Accueil et petit déjeuner
- 9h - 9h45: Retour enquête de satisfaction – Rappels divers
- 9h45 - 10h: Mise en place des APP
- 10h - 10h30: e-learning: La Protection de l'Enfance
- 10h30 - 12h30: La Bien -Traitance et lutte contre les Violences Educatives Ordinaires
- Pause déjeuner Miam Miam
- 13h30 - 14h: Jeu autour des Besoins de l'enfant
- 14h - 14h30: Présentation de la nouvelle application « Chaperons et Vous »
- 14h30 - 15h15: La démarche Ecolo crèche, c'est reparti!
- 15h15 - 16h30: Quizz « Gagnez la tétine d'or! »



♦ Journée pédagogique du 20 mai 2024

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- La Protection de l'Enfance
- Bien-traitance et lutte contre les VEO
- Rappels divers et sujets divers

♦ Journée pédagogique du 26 août 2024

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- La familiarisation du côté des enfants, des parents et des professionnels
- Rappels de sécurité et d'hygiène



Ne pas diffuser

TEMPS DE RÉUNIONS

Points réguliers avec le Responsable de secteur

Le responsable de secteur s'assure du bon fonctionnement de la crèche afin de garantir un accueil de qualité pour les enfants et leur famille. Il apporte également son soutien à la directrice dans ses différentes missions.

Il intervient directement à la crèche toutes les 6 à 8 semaines. Il est également disponible au quotidien par téléphone et par mail.

Cette année l'attention a été particulièrement portée sur : les difficultés de recrutements, les nouveaux process et les finances.



Réunions de directrices

Une fois par mois, toutes les directrices du secteur du responsable de secteur se réunissent afin d'échanger sur la vie de leur crèche, l'harmonisation des pratiques professionnelles et des démarches pédagogiques, le respect du cadre et des protocoles.

Un fois par an, la directrice est également conviée à une « Revue de Périmètre » avec sa directrice régionale pour faire un bilan sur le fonctionnement de la crèche.

Réunions éducatrices de jeunes enfants/direction

Réunions nous permettant de travailler sur la mise en œuvre du projet pédagogique, l'organisation des sections. Elles sont par ailleurs l'occasion de préparer les temps d'animations spécifiques (ateliers parents, semaine de la Petite Enfance, semaine du goût, fête de fin d'année...).

Réunions de section

Les réunions de section se déroulent toutes les semaines, en présence de la psychologue. Elles permettent aux équipes de réfléchir et d'échanger sur les moments forts de la journée de l'enfant, l'organisation de la section, le positionnement professionnel, les difficultés rencontrées mais aussi les améliorations apportées. C'est également l'occasion de faire un petit bilan sur chaque enfant accueilli dans la section, ses progrès et ses éventuelles difficultés.

Entretiens individuels

Une fois par an, la directrice organise des entretiens individuels avec l'ensemble de son équipe. Ces échanges permettent à la directrice de faire une synthèse sur les points forts et axes de progrès de chaque professionnel. Ensemble, ils définissent les objectifs de l'année à venir, peuvent être amenés à analyser certaines situations passées et évoquent des projets d'avenir.

6. Ecolo Crèche



LABELLISATION ECOLO CRÈCHE



La démarche de labellisation Ecolo Crèche est un véritable projet de crèche au long cours qui intègre les équipes dès la mise en place du plan d'actions, élaboré sur la base d'un diagnostic initial multithématique.

Les intérêts à s'engager dans la démarche sont extrêmement variés, parmi lesquels :

- ◆ Améliorer la qualité de vie des enfants accueillis et des équipes (santé, bien-être)
- ◆ Mettre en place des pratiques plus respectueuses de l'environnement
- ◆ Reconnecter les enfants à la nature et les sensibiliser à l'environnement
- ◆ Engager collectivement tous les acteurs de la crèche dans un projet innovant et fédérateur



La crèche Le Chat Perché a été labellisée **Ecolo Crèche® de 2019 à 2022**, après avoir mis en œuvre un certain nombre d'actions écoresponsables qui perdurent aujourd'hui:

- Installation de 2 bacs potagers dans le jardin pour une reconnexion à la nature et une sensibilisation des enfants au rythme des saisons et à la biodiversité
- Elimination de la vaisselle en plastique en amont de l'obligation réglementaire
- Réflexion sur l'hygiène du linge afin de réduire le nombre de lessives quotidiennes
- Mise en place d'un partenariat avec la médiathèque communale
- Achat de jouets de seconde main

Notre relabellisation aurait dû être lancée en 2022. Malheureusement, le partenariat avec Label Vie avait été interrompu pendant une période importante. Nous avons pu réintégrer le process au cours de l'été 2024. Un nouveau diagnostic est en cours et devrait être finalisé au premier semestre 2025, permettant ensuite de lancer de nouvelles actions ciblées afin de réduire encore l'impact environnemental du fonctionnement de la crèche.



Ne pas diffuser

EXEMPLES D' ACTIONS

Goûters d'anniversaire sains

Pour grandir en bonne santé



Pour fêter les anniversaires des enfants, nous leur proposons de préparer eux-mêmes leur gâteau d'anniversaire, à base d'ingrédients sains, bio et gourmands! Les parents sont invités à participer à l'atelier pâtisserie ainsi qu'au goûter.

Collecte de jouets

Cultiver des valeurs de solidarité et d'inclusion



Nous avons organisé avec succès en novembre 2024 une collecte de jouets au profit de Yoti, entreprise locale et solidaire, qui emploie des personnes incarcérées pour les accompagner dans leur réinsertion. Les jouets remis en état sont ensuite vendus à bas prix pour leur offrir une seconde vie

Ne pas diffuser

7. La sécurité, un enjeu de tous les jours



SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

La crèche bénéficie d'un service de type liaison froide pour la livraison des repas des enfants. Notre fournisseur **Ansamble** assure la livraison à J-1 de tous les composants des déjeuners et goûters des enfants.

Les maitresses de maison assurent ensuite la remise en température et le service des repas en section, dans le respect des procédures HACCP.

Différents types d'analyses bactériologiques ont été menées par le laboratoire extérieur **Eurofins** au cours de l'année:

- **Analyse de l'eau le 17 juillet 2024** sur 3 points d'eau (robinet cuisine, mitigeur biberonnerie, mitigeur salle de change section des Cerisiers) révélant la présence de légionelle en faible quantité au niveau du mitigeur de la salle de change ayant juste nécessité une purge supplémentaire du robinet concerné (à noter, l'eau était à faible température au moment du prélèvement). Les autres éléments testés étaient tout à fait en adéquation avec les normes sanitaires.
- **Audit de l'office alimentaire le 16 juillet 2024** ayant mis en avant 2 légères non-conformités qui ont rapidement été corrigées (présence d'un paquet de noix de coco râpée dont la DUO était dépassée de quelques jours et absence d'enregistrement du nettoyage du sol de cuisine (effectué quotidiennement) pour quelques journées du mois de juillet: actions correctives réalisées)
- **Analyse de surfaces le 17 juillet 2024** (plan de travail en cuisine, porte du réfrigérateur en cuisine, paroi de 3 biberons stockés en biberonnerie et lame d'un couteau à pain) ayant révélé une présence de flore mésophile sur un couteau à pain (actions correctives réalisées).
- **Analyse des denrées alimentaires le 17 juillet 2024** (omelette bio, purée de pomme, salade niçoise, purée de pomme-pêche) totalement satisfaisante.

RETÉ

es des crèc
'évacuatio
comme ad
ultes en
ultes en
gence p
an de
éparer
Aprè
nts e
urs e
et
du

Dans le cadre de la prévention incendie et pour répondre aux situations d'urgences, les équipes des crèches **exercices d'évacuation** sont réalisés à minima dans l'année pour s'assurer du respect du protocole d'évacuation. Ces deux temps de mise en situation n'ont pas révélé de difficulté. L'ensemble des usagers enfants comme adultes ont été évacués en moins de 3 minutes. Les exercices ont eu lieu les:

- **29 avril 2024** - évacuation des 12 bébés, 29 moyens et 16 grands accompagnés par 17 adultes en
- **4 octobre 2024** - évacuation des 9 bébés, 21 moyens et 20 grands accompagnés de 20 adultes en

En parallèle, pour répondre à la circulaire ministérielle du 17 août 2016 relative aux situations d'urgence p
majeurs (inondations, tempêtes, canicules...), les équipes sont sensibilisées à la mise en œuvre du plan de

Cette sensibilisation est complétée par **un exercice de mise à l'abri** réalisé une fois par an afin de préparer

Un exercice de mise en sécurité a été réalisé le **12 juillet 2024**.

Il s'agissait d'imaginer la présence d'un homme supposé armé aperçu dans le quartier de la crèche. Après 10 minutes et 17 grands ont été placés en sécurité à l'intérieur des locaux par les 20 adultes présents et l'évacuation a été opérée avec succès. Les malles de confinement contenant le matériel utile étaient à proximité de leurs

Il est ressorti de cette mise en situation que le signal d'alerte était insuffisamment audible à l'étage et signaux d'alerte et de les répercuter aux différents étages. Un signalement a été remonté au niveau du

SURVEILLANCE DE LA QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR

Une qualité de l'air intérieur optimale permet de préserver une bonne santé.

Au 1^{er} janvier 2023, la réglementation sur la qualité de l'air intérieur (QAI) dans les établissements accueillant des populations à la santé fragile (enfants, personnes âgées...) a été renforcée.

Depuis le mois d'**octobre 2024**, nous disposons d'un capteur mobile de surveillance de la Qualité de l'Air Intérieur. Il est déplacé chaque semaine pour pouvoir analyser la QAI de chaque pièce accueillant les enfants à tour de rôle, que ce soient des pièces de vie ou des dortoirs.

Ce capteur permet la mesure de:

- Taux de CO2
- Taux d'humidité minimal et maximal
- Température minimale et maximale

Après avoir effectué un autodiagnostic sur la qualité de l'air au sein du Chat Perché, nous avons effectué une mesure de la qualité de l'air:

- Du 14/10/24 au 21/10/24: pièce de vie des bébés
- Du 21/10/24 au 28/10/24: dortoir des bébés
- Du 28/10/24 au 02/11/24: pièce de vie de la section des Bambous (âges mélangés)
- Du 04/11/24 au 11/11/24: dortoir des Bambous
- Du 11/11/24 au 18/11/24: pièce de vie de la section des Cerisiers (âges mélangés)
- Du 18/11/24 au 25/11/24: dortoir des Cerisiers

Les résultats de l'analyse effectuée sont très satisfaisants.



DES LOCAUX GÉRÉS AVEC SOIN

CONTRATS DE MAINTENANCE ET D'ENTRETIEN

	Entreprise en charge	Fréquence d'intervention
Climatisation et chauffage	Jado	À la demande (Fait les 06/03 et 09/09/24)
Ventilation type VMC double flux	Jado	À la demande (Fait les 06/03 et 09/09/24)
Fosse septique/Pompes de relevage	Jado	À la demande (pompage fosse septique fait le 17/01/24 et 07/03/24) + changement 1 pompe de relevage/2 le 15/05/24)
Adoucisseurs	Jado	À la demande (Fait les 06/03 et 09/09/24)
Entretien des espaces verts	IDVerde	8 passages par an (04/05 - 23/05 - 05/06 - 15/07 - 30/08 - 08/10 et 25/10/24)
Nettoyage sols souples	IDVerde	1 fois par an (Fait le 23/05/24)
Lutte contre les nuisibles	Christal	A la demande (Fait les 28/03 - 17/05 - 27/06 - 8/10 et 25/10/2024)
Vérification ascenseur	Schindler	9 passages par an (Fait les 21/02 - 06/03 - 29/05 - 08/07 - 03/09 - 29/10 et 27/11/2024)

Ne pas diffuser

DES LOCAUX GÉRÉS AVEC SOIN

CONTRATS DE MAINTENANCE ET D'ENTRETIEN

	Entreprise en charge	Fréquence d'intervention
Nettoyage des hottes office alimentaire et salle de plonge	Christal	1 fois par an (fait le 17/10/24)
Porte automatique garage	T Matic	À la demande (Graissage et resserrage des chaînes/contrôle sécurité Fait le 19/02/2024)
Extincteurs, désenfumage et moyens de secours	Sagex	1 fois par an Vérification boîtiers incendie/extincteurs/moyens de secours et système de désenfumage (Fait les 26/07 et 09/09/2024)

Ne pas diffuser

DES LOCAUX GÉRÉS AVEC SOIN

ORGANISME DE CONTRÔLE

	Entreprise en charge
Contrôle électrique	Société BOUVIER/SAGEX (Fait le 04/04/2024)
Sécurité incendie – moyens de secours	Société BOUVIER/SAGEX (Fait le 26/07/2024)
Sécurité des aires de jeux extérieures	01 Contrôle (Fait le 04/04/2024)
Vérification des extincteurs	Société BOUVIER/SAGEX (Fait le 26/07/2024)
Contrôle VMC	JADO (Fait le 9/09/2024)
Vérification ascenseur annuelle	SCHINDLER (Fait le 3/09/2024)
Contrôle porte automatique garage	T MATIC (Fait le 19/02/2024)



Ne pas diffuser

PRINCIPAUX TRAVAUX RÉALISÉS

- ◆ 24 janvier 2024: Changement du relais de commande de fermeture de la porte du local poussettes
- ◆ 19 février 2024: Changement du robinet dans les sanitaires PMR
- ◆ 04 mars 2024: Changement du réseau téléphonique. Rajout de postes fixes dans les différentes pièces de la crèche (les 4 sections, le bureau de direction, l'atrium, la salle d'activité, le bureau médical, la lingerie, la cuisine, la salle de réunion et la salle de détente)
- ◆ 17 janvier puis 7 mars 2024: Pompage de la fosse septique
- ◆ 15 mai 2024: Remplacement d'une des deux pompes de relevage
- ◆ 02 mai 2024: Ramonage des chaudières
- ◆ 27 août 2024: Remplacement de la serrure du portillon du jardin
- ◆ 25 octobre 2024: Contrôle de l'étanchéité de la toiture: petite fissure dans le zinc rebouché (près du bureau de direction)

Se sont rajoutés dans le courant de l'année:

- Divers petits travaux de plomberie pour fuites (robinets/chaudière/wc...)
- Petites interventions pour recoller des protections angles, petite menuiserie sur jouets (kitchenettes ou petits meubles en bois etc...)
- Nombreuses interventions de réglage du chauffage (système qui a toujours dysfonctionné)



Ne pas diffuser

8. Données financières



COMPTE DE RÉSULTAT

RECETTES

Recettes	CEP 2024	Réel 2024	Ecart vs CEP
Participation Familles	349 648 €	336 732 €	-12 916 €
Participation Ville	246 190 €	213 998 €	-32 192 €
Participation Partenaires / Entreprises	57 500 €	13 754 €	-43 746 €
Participation CAF	332 577 €	384 067 €	51 491 €
Autres produits de gestion, financiers et exceptionnels	0 €	6 504 €	6 504 €
Total Recettes :	985 915 €	955 055 €	-30 859 €

CHARGES

Charges	CEP 2024	Réel 2024	Ecart vs CEP
Sous-total Achats directs :	90 383 €	90 194 €	-189 €
Sous-total Loyers et entretien & charges :	79 391 €	125 022 €	45 631 €
Sous-total Autres services extérieurs :	1 200 €	- €	-1 200 €
Sous-total Intervenants externes :	60 030 €	198 707 €	138 677 €
Sous-total Autres charges externes :	3 660 €	24 586 €	20 926 €
Sous-total Impôts et Taxes :	83 340 €	50 724 €	-32 615 €
Sous-total Frais de personnel :	654 487 €	647 052 €	-7 435 €
Sous-total Charges de gestion, financières, dotations, IS :	12 436 €	20 640 €	8 203 €
Total Charges :	984 927 €	1 156 925 €	171 998 €

RESULTAT

Chat Perché	CEP 2024	Réel 2024	Ecart vs CEP
Résultat avant Impôt :	1 332 €	- 201 870 €	-203 202 €
Résultat net :	988 €	- 201 870 €	-202 858 €

Ne pas diffuser

SYNTHÈSE

Le compte consolidé de la crèche enregistre un résultat déficitaire de 41K€ pour l'année 2024.

ECARTS SUR LES POSTES DE CHARGES

- Le compte des achats présente une hausse de 3K€ par rapport au budget prévisionnel dont 4,2k€ lié à des factures EDF.
- Les autres services extérieurs sont supérieurs de 151k€ vs l'appel d'offre. Cet écart s'explique principalement par le recours à l'intérim (83k€). Ce budget intègre également les frais de siège (102k€ soit 1700€ par berceau).

ECARTS SUR LES POSTES DE RECETTES

- Les participations familiales et les recettes issues des prestations de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) représentent un montant de 721k€.
- La commercialisation aux entreprises est bien plus faible que prévue (-44k€ vs l'AO).



Ne pas diffuser

DÉTAIL DES IMMOBILISATIONS

Descriptif	Date maj	dateAcquisit	Date de mise	Date de débi	Date de fin	Date de sorti	Mode d'amo	Durée	Taux	Valeur brut	Valeur amo	Cumul débu	Dotation ex	Cumul fin (E	Valeur Net
JADO POMPE FOSSE CP	24/05/2024	01/03/2021	01/02/2021	01/02/2021	31/01/2024		Linéaire	3	33	1 154	1 154	1 121	33	1 154	-
AUBE METALLERIE TRAVAUX CHAT P	24/05/2024	01/03/2021	12/10/2020	12/10/2020	11/10/2025		Linéaire	5	20	1 878	1 878	1 203	376	1 578	300
SCHINDLER INTERF GSM CHAT PERC	24/05/2024	01/07/2021	01/06/2021	01/06/2021	31/05/2024		Linéaire	3	33	1 200	1 200	1 030	170	1 200	-
PEINTURE ET PLUS TVX CHAT PERC	24/05/2024	01/08/2021	20/04/2021	20/04/2021	19/04/2026		Linéaire	5	20	8 795	8 795	4 748	1 759	6 507	2 288
JADO CLAPET ANTIRETOUR CP CARR	24/05/2024	01/12/2021	12/04/2021	12/04/2021	11/04/2026		Linéaire	5	20	1 231	1 231	670	246	916	314
DAVID FLA REMPL VEROUS CHAT P	24/05/2024	01/02/2022	01/12/2021	01/12/2021	30/11/2026		Linéaire	5	20	2 212	2 212	923	442	1 366	846
CBC REPAR SL CHAT PERCHE	24/05/2024	01/03/2022	16/02/2022	16/02/2022	15/02/2025		Linéaire	3	33	1 423	1 423	890	474	1 365	58
G3 CONCEPT ASPIROLAV CHAT PERC	24/05/2024	21/04/2022	20/04/2022	20/04/2022	19/04/2027		Linéaire	5	20	1 543	1 543	526	309	834	709
JADO REGULATEUR CHAT PERCHE	24/05/2024	05/04/2022	16/03/2022	16/03/2022	15/03/2025		Linéaire	3	33	2 221	2 221	1 329	740	2 070	151
ABFC PRO TVX CHAT PERCHE	24/05/2024	12/05/2022	30/04/2022	30/04/2022	29/04/2025		Linéaire	3	33	837	837	464	279	743	94
DAVID F CLAVIER CODE CHAT PERC	24/05/2024	09/05/2022	14/04/2022	14/04/2022	13/04/2027		Linéaire	5	20	1 863	1 863	639	373	1 011	852
ABFC PRO LV CHAT PERCHE CARRIE	24/05/2024	30/06/2022	15/06/2022	15/06/2022	14/06/2027		Linéaire	5	20	4 221	4 221	1 302	844	2 146	2 074
JADO CHATPERCHE-CARRIERE REMP	24/05/2024	01/10/2023	01/04/2023	01/04/2023	31/03/2026		Linéaire	3	33	1 317	1 317	331	439	770	547
G3 CONCEPTS - SECHE+LAVE LINGE	24/05/2024	01/10/2023	01/01/2023	01/01/2023	31/12/2027		Linéaire	5	20	8 069	8 069	1 614	1 614	3 228	4 841
AMD investissement CP	24/05/2024	31/08/2016	31/08/2016	31/08/2016	30/08/2026		Linéaire	10	10	76 700	76 700	56 254	7 670	63 924	12 776
AMD CP	24/05/2024	01/08/2018	03/11/2017	03/11/2017	02/11/2022		Linéaire	5	20	7 089	7 089	7 089	-	7 089	-
CABELEC fausse pelouse CP	24/05/2024	14/01/2019	14/01/2019	14/01/2019	13/01/2022		Linéaire	3	33	4 084	4 084	4 084	-	4 084	-
AMD CP	24/05/2024	31/03/2019	26/03/2019	26/03/2019	25/03/2024		Linéaire	5	20	4 835	4 835	4 608	227	4 835	-
WESCO CP	24/05/2024	18/12/2019	18/12/2019	18/12/2019	17/12/2022		Linéaire	3	33	1 080	1 080	1 080	-	1 080	-
1264 ADHE PLUS TRAVAUX	24/05/2024	21/12/2023	21/12/2023	21/12/2023	20/12/2033		Linéaire	10	10	604	604	2	60	62	542
1264 JADO 01/24	24/05/2024	18/04/2024	18/04/2024	18/04/2024	17/04/2026		Linéaire	2	50	352	352	-	124	124	227
1264 JADO POMPE 0724	23/07/2024	19/07/2024	19/07/2024	19/07/2024	18/07/2026		Linéaire	2	50	2 219	2 219	-	505	505	1 714
1264 G3 CONCEPT LAVE-VAISSELLE	31/07/2024	01/07/2024	01/07/2024	01/07/2024	30/06/2026		Linéaire	2	50	763	763	-	192	192	571
1264 MI2C INTERV 07/24	25/10/2024	01/10/2024	01/10/2024	01/10/2024	30/09/2026		Linéaire	2	50	8 594	8 594	-	1 083	1 083	7 511
1264 ADHE PLUS TRAVAUX	24/05/2024	21/12/2023	21/12/2023			21/12/2023		0	-	604	604	-	-	-	604

Ne pas diffuser

PRINCIPALES MODIFICATIONS À L'INVENTAIRE

Tout au long de l'année, le matériel usagé est remplacé selon les besoins (linge des enfants, livres déchirés, jouets hors d'usage...)

En plus de ces achats de routine, nous avons investi dans des achats durables:

- Achat de petites chaises en bois avec tablette à destination des enfants qui ne prennent plus leur repas dans le transat ou les bras des professionnels mais ne sont pas encore prêts à manger à table avec d'autres enfants
- Achat de tapis de motricité
- Remplacement du lave-vaisselle domestique de la biberonnerie (ancien équipement hors service non réparable)
- Remplacement de la tour lave-linge et sèche-linge professionnels en buanderie (ancien équipement hors service non réparable)



NOS PRINCIPAUX FOURNISSEURS

Rivadis**PRO**

Fournisseur des couches (gamme Pampers Baby Dry), des produits de soin (marque Rivadouce), des laits infantiles (gammes Gallia Calisma et Blédilait Bio) et des petits pots (gamme Bledina et Blédina Bio)



Fournisseur du matériel créatif (peinture, gommettes, crayons, feutres, feuilles colorées...)



Fournisseur des jouets et matériels pédagogiques pour l'intérieur et l'extérieur (jeux, tapis de motricité, vaisselle des enfants...)



Fournisseur des produits d'entretien de la crèche

9. Actualités du groupe



Notre centre de formation d'apprentis

Le secteur des crèches collectives connaît une pénurie de profils diplômés :

- **48% des crèches collectives déclarent un manque de personnel**
- **9000 postes à pourvoir** dont 45% d'auxiliaire de puériculture

C'est pourquoi, nous ouvrons en 2024 notre propre **CFA (centre de formation d'apprentis) agréé IFAP** (Institut de Formation d'Auxiliaires de Puériculture)

L'académie Grandir est officiellement un CFA



Une formation d'un an qui délivre le diplôme d'Auxiliaire de Puériculture, entièrement financée par notre groupe avec maintien du salaire



Notre ambition : Devenir le premier institut des métiers de la crèche

Le nombre d'apprentis que nous visons sur 3 ans dans notre CFA en IDF :

	2024	2025	2026
Apprentis	44	88	132
Classes	2	4	6
Formateurs	1	2	3

Chaque classe peut intégrer jusqu'à 22 apprentis

ne pas enlever

Notre politique de recrutement

Nos engagements pour une politique de recrutement inclusive et attractive :

- **Favoriser l'emploi durable en recourant au maximum à des CDI**, si besoin à temps partiel pour favoriser l'équilibre de vie de nos collaborateurs et les fidéliser.
- **S'engager pour l'emploi sur le territoire en privilégiant les candidats locaux et en développant des partenariats locaux** avec le Pôle Emploi, le CCAS et les écoles afin d'accroître notre visibilité auprès d'un maximum de public.
- **Créer du lien avec les professionnels de demain** grâce à une politique volontariste d'accueil des stagiaires et des apprentis
- Faciliter l'intégration de nos équipes grâce à des **parcours d'intégration** sur mesure et personnalisés par métier
- **Soutenir la diversité** dans l'entreprise grâce à notre responsable diversité et inclusion et des actions de sensibilisation
- **Favoriser la mobilité interne grâce à notre portail mobilité** et offrir aux directeurs le soutien d'équipes RH de proximité pour les accompagner au quotidien.

Lancement de notre marque employeur en 2024 pour valoriser et renforcer l'attractivité de nos métiers en crèche



« Je suis très reconnaissante au groupe pour les multiples opportunités qui me sont offertes pour développer et enrichir mes compétences »

Marie, infirmière et directrice de crèche

10. Conclusion



Conclusion sur l'année 2024



En 2024, de beaux projets ont pu émerger et se concrétiser grâce à la mobilisation de notre équipe de crèche. Les activités et l'implication des parents dans la vie de la crèche ont été pensées en fonction du développement des enfants et de ses besoins avec pour principal objectif de les aider à grandir et à s'épanouir en fonction de leur propre rythme.

De nombreux ateliers parents/enfants/professionnels, cafés parents, fêtes et spectacles ont été travaillés avec soin et nous ont permis de partager de très bons moments de plaisir et de joie avec les enfants et les familles. Les très bons résultats de nos deux enquêtes de satisfaction témoignent encore une fois de la très grande satisfaction et reconnaissance des parents. Les enfants sont heureux, épanouis et les parents satisfaits et en confiance.

Tout comme l'année 2023, l'année 2024 a été particulièrement marquée par les difficultés de recrutement de professionnelles diplômées. Ces difficultés nous ont demandé une capacité d'adaptation certaine et une flexibilité à toute épreuve. Afin de respecter nos taux d'encadrement, nous avons été contraints d'avoir recours à de nombreuses intérimaires. Intérimaires que nous avons fidélisé au maximum pour sécuriser les enfants et les familles. Les difficultés de recrutement touchant maintenant l'ensemble du secteur de la Petite Enfance, les agences d'intérim se sont trouvées quelquefois dans l'incapacité de répondre à nos besoins nous contraignant ainsi à nous réorganiser (ouverture de la crèche sur des horaires restreints ou fermeture de section...) afin d'assurer un accueil totalement sécurisé aux enfants.

Ne pas diffuser

Conclusion sur l'année 2024



Malgré une année difficile en termes de recrutement, nous tenons à remercier nos équipes pour leurs efforts inlassables et leur résilience qui nous ont permis d'assurer une qualité certaine du service rendu aux enfants et aux familles Carrillonnnes.

Pour 2025, nous avons pour projet de poursuivre les démarches de labellisation "Ecolo-crèche" de notre structure.

La formation de nos professionnelles sera également une de nos priorités. Les fondamentaux de la pédagogie Les Petits Chaperons Rouges et leur mise en pratique au sein de la crèche vont être travaillés. L'équipe sera formée aussi bien en interne menant une véritable réflexion sur leur pratique professionnelle qu'en externe pour acquérir de nouvelles compétences et pouvoir ainsi évoluer.

Nous vous remercions pour votre confiance. Nous sommes ravis de pouvoir travailler et poursuivre cette collaboration à vos côtés afin d'offrir aux familles de Carrières-sur-Seine un service de qualité et de continuer à déployer la politique Petite Enfance de la ville sur la crèche.

Ne pas diffuser



Aurélie GAINNARD

Directrice Régionale

a.gaignard@lpcr.fr

En remplacement de Maeva Badynski
depuis octobre 2024



Nicolas LAMARQUE

Responsable de secteur

n.lamarque@lpcr.fr



Janick LEFRANC

Directrice

chatperche@lpcr.fr

