

Édito – Carrières Magazine #119 – Mai 2026

Chères Carrillonneuses, Chers Carrillons,

Vous avez très largement placé notre liste en tête lors des élections municipales, avec 71,28% des suffrages exprimés. Votre confiance nous touche et nous vous en remercions sincèrement.

La nouvelle équipe Municipale, présentée dans les pages qui suivent, est à la fois expérimentée et renouvelée. Elle réunit des femmes et des hommes, venus d'horizons différents, animés par un même sens de l'intérêt général et la volonté d'agir concrètement pour notre Ville.

Ce nouveau mandat s'ouvre dans un contexte financier particulièrement exigeant pour les communes. C'est l'objet du dossier central de ce numéro, où nous revenons, comme nous le faisons habituellement, sur le budget 2025, désormais exécuté, puis nous vous présentons le budget primitif 2026, voté le 16 février en conseil municipal.

Nous avons souhaité une présentation complète et accessible à tous. Ce travail exhaustif est d'autant plus nécessaire que nous subissons, année après année, un véritable racket de la part de l'État. Le mot peut paraître fort. Pourtant, il correspond à la réalité, chiffres à l'appui.

D'une part, en l'espace de 13 ans, la Dotation Globale de Fonctionnement (DGF), principale contribution de l'État, est passée de 2,8 M€ à 879 000 €, soit une baisse de près de 70%.

Mais d'autre part, l'État a organisé la captation de la majeure partie du peu qu'il reste en créant des dispositifs de prélèvements sur les recettes communales comme le FPIC ou les pénalités liées à la loi SRU. Nous consacrons d'ailleurs une double page à ces dispositifs, souvent méconnus, mais dont les conséquences pour les finances communales sont concrètes et catastrophiques. Dans un tel contexte, continuer à investir sans augmenter les impôts communaux est un défi que nous relevons, de plus en plus difficilement, grâce à une gestion rigoureuse et à des choix d'étalement dans le temps des investissements pourtant nécessaires au cadre de vie des Carrillons.

L'année 2025 a néanmoins permis de concrétiser plusieurs projets attendus. Le parc Carrières-Saint-Denis, en bord de Seine, est désormais ouvert et il rencontre un très grand succès auprès d'un public composé de familles, de promeneurs et de sportifs. Une nouvelle piste cyclable protégée a été aménagée rue de la Pâturage, dans le cadre de la requalification complète de cette voie. La place dite des "1000 Colonnes", à proximité de la rue Caillebotte, a été déminéralisée et végétalisée. Les locaux de la police municipale ont, quant à eux, été rénovés et agrandis. Enfin, la première phase du réaménagement du parc de la mairie a été achevée avec de nouvelles plantations d'arbres.

En 2026, trois grandes opérations distinctes sont inscrites au budget : la rénovation et l'agrandissement du gymnase de l'Ardente, le regroupement des accueils de loisirs dans un équipement unique et la création de la nouvelle médiathèque.

La rénovation, principalement énergétique, du groupe scolaire Maurice Berteaux devait normalement intervenir dans un second temps, mais des échanges récents avec l'État indiquent que ses choix de financements pour 2026 pourraient être prioritairement orientés vers la rénovation des établissements scolaires.

Cette hypothèse conduit la Ville à envisager la réalisation des travaux du groupe scolaire plus tôt que prévu, sous réserve de l'obtention d'une subvention significative. La deuxième phase du réaménagement du parc de la mairie sera engagée, tout comme l'enfouissement des réseaux route de Saint-Germain, entre les rues de Buzenval et des Alouettes, ainsi qu'une nouvelle étape du déploiement de la vidéoprotection.

Je souhaite enfin partager avec vous deux nouvelles qui témoignent de la vitalité de notre commune. La première est l'ouverture du supermarché Lidl, avenue du Maréchal Juin, en remplacement de l'ancien Auchan, dont l'ouverture a été un très grand succès.

La seconde concerne l'entreprise SBG Systems, installée à Carrières-sur-Seine depuis 2017 dans le parc d'activités Gustave Eiffel, qui poursuit et accélère son développement en recrutant actuellement une soixantaine de collaborateurs. Cette entreprise développe des capteurs de navigation de haute précision permettant aux drones et aux véhicules autonomes de connaître leur position sans GPS. Le remarquable parcours de cette entreprise de haute technologie est une excellente nouvelle pour l'emploi local, avec des postes proposés nombreux et variés (cf. p. 45).

Je vous souhaite une bonne lecture.