

Directeur/trice du pôle Éducation et Petite Enfance

Le Pôle Éducation et petite enfance est composé de 4 écoles maternelles, 4 écoles élémentaires, 8 sites périscolaires, 3 accueils de loisirs (dont une structure jeunes), 4 crèches en délégation de service public, 5 offices de restauration pour une population élèves de 1365 en 2024 sur la commune de Carrières-sur-Seine.

Sous la direction du Directeur général des services, le Directeur du pôle Éducation et Petite enfance pilote et organise les services de la petite enfance, du scolaire, de l'enfance, de la jeunesse, de la restauration et de l'entretien ménager en encadrant directement 3 responsables de service avec 150 agents.

Il participe à la mise en œuvre du projet éducatif local de la collectivité et impulse une qualité pédagogique au sein de l'ensemble des services.

Missions principales et objectifs

- Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques
- Pilotage opérationnel, évaluation et suivi des projets de la direction
- Aide à la décision pour les élus et la direction générale.
- Animation, coordination, échanges au sein d'un réseau de partenaires (Éducation Nationale, CAF, lycée, collège, Département, associations)
- Identification et analyse des financements des projets et optimisation des activités, qu'elles soient en régie ou déléguée.
- Élaboration du P.E.D.T. et mise en œuvre des actions prévues dans le cadre de la CTG et du projet d'administration.
- Management d'une équipe des 3 encadrants.
- Assistance et conseil administratif et financier.
- Veille règlementaire et sécurisation juridique.
- Gestion et suivi des conseils d'écoles.
- Garantir un accueil de qualité auprès des usagers.

Formations et expériences requises

Titulaire d'un diplôme de formation supérieure de type bac + 5 dans le domaine de l'éducation, l'enfance et jeunesse, vous justifiez d'une expérience significative dans des fonctions similaires au sein d'une collectivité territoriale. Vous avez des notions en matière de projection, prévision et simulation d'effectifs et disposez des savoirs suivants :

- Maîtrise des enjeux et de la réglementation des politiques publiques concernant les services de la direction.
- Maîtrise des dispositifs contractuels (P.E.D.T., C.T.G., ...)
- Connaissance des acteurs et institutions de la communauté éducative.
- Connaissance des normes techniques et de la réglementation applicable aux établissements scolaires et à la petite enfance.
- Bonne notions de projections, prévisions et simulations d'effectifs.
- Esprit d'analyse et de synthèse, force de propositions.
- Sens du service public.

- Qualités relationnelles, goût pour les relations humaines et le travail en équipe.
- Manager expérimenté

Infos pratiques

Poste permanent à temps complet 39h (assorti de 23 RTT) à pouvoir au 01/10/2025.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année + CNAS.

Participation mutuelle et/ou prévoyance en cas d'adhésion au contrat groupe

Contact

[Postuler en ligne](#)

ou

Adresser une candidature (lettre de motivation manuscrite et CV) à :

Monsieur le Maire

1, rue Victor Hugo

BP 59

78421 Carrières-sur-Seine Cedex

Ou par courriel à recrutement@carrieres-sur-seine.fr